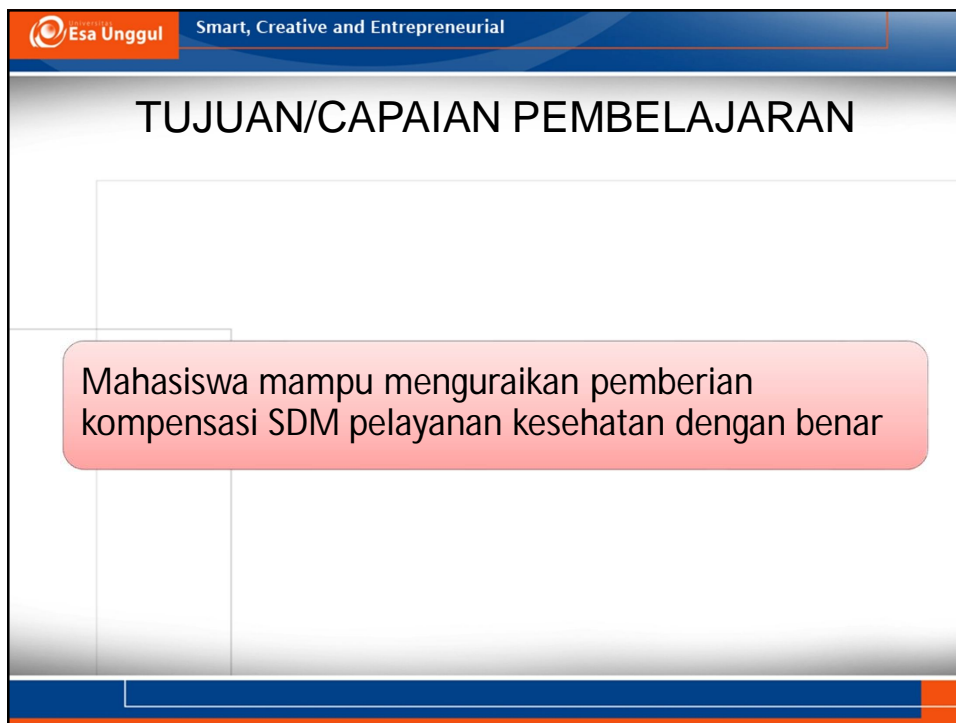


Universitas
Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

www.esaunggul.ac.id

PEMBERIAN KOMPENSASI SDM
MANAJEMEN SDM PELAYANAN KESEHATAN
PERTEMUAN 10
DEASY FEBRIYANTY, SKM., MKM
PRODI KESMAS & FIKES



Universitas
Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

TUJUAN/CAPAIAN PEMBELAJARAN

Mahasiswa mampu menguraikan pemberian kompensasi SDM pelayanan kesehatan dengan benar

 Smart, Creative and Entrepreneurial



Kompensasi → fungsi yg penting dlm MSDM

Banyak kasus hub kerja kary → masalah kompensasi


Kinerja kary → pemberian kompensasi

 Smart, Creative and Entrepreneurial

Apakah Kompensasi??




Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial



- kontra prestasi terhadap penggunaan tenaga atau jasa yang telah diberikan oleh tenaga kerja
- Semua pendapatan yg berbentuk uang, barang langsung/tidak langsung yg diterima karyawan sbg imbalan atas jasa yg diberikan kpd perusahaan (Malayu S.P. Hasibuan, 2002)

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Manajemen Kompensasi



- Upaya memformulasikan dan mengimplementasikan strategi dan kebijakan kompensasi

Logo: **Esa Unggul** Smart, Creative and Entrepreneurial

Tujuan Manajemen Kompensasi

- Mendapatkan kary yg handal dan cakap
- Mempertahankan kary yg sudah ada
- Menjamin terciptanya keadilan
- Memberi penghargaan atas perilaku yg diharapkan
- Mengendalikan biaya
- Mengikuti peraturan dan hukum yg berlaku
- Menumbuhkan saling pengertian
- Membantu menciptakan efisiensi administrasi

Logo: **Esa Unggul** Smart, Creative and Entrepreneurial

Unsur dalam Manajemen Kompensasi / Imbalan

Sistem imbalan	Strategi pemberian imbalan	Kebijakan pemberian imbalan	Imbalan total
Remunerasi total	Gaji/upah pokok	Evaluasi Jabatan	Analisis tarif imbalan di pasar
Jenjang dan struktur pembayaran	Pembayaran situasional	Benefit tambahan	Manajemen kinerja
Imbalan non-finansial			

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Tahapan pokok dalam manajemen kompensasi

Tahap 1 → Mengidentifikasi dan melakukan studi atas jabatan/ melakukan analisis jabatan

Tahap 2 → Mengevaluasi setiap jabatan dg menggunakan analisis jabatan → u/ menjamin terwujudnya keadilan internal berdasarkan nilai relative dari setiap jabatan

Tahap 3 → Melakukan survey gaji dan upah u/ menentukan keadilan eksternal berdasarkan tingkat gaji dan upah dalam pasar tenaga kerja

Tahap 4 → Menentukan harga tiap jabatan u/ menetapkan tingkat pembayaran berdasarkan keadilan internal dan keadilan eksternal

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Faktor yg mempengaruhi struktur dan tingkat Gaji/Upah


Kondisi pasar tenaga kerja	Peraturan Pemerintah	Kesepakatan Kerja
Sikap Manajemen	Kemampuan membayar	Biaya Hidup



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Faktor yg mempengaruhi Besarnya Kompensasi

Tk Biaya Hidup	Tk kompensasi yg berlaku pd perush lain	Tk Kemampuan perush
Jenis pekerjaan dan besar kecilnya Tg Jwb	Peraturan perundangan yg berlaku	Peranan serikat pekerja



Sumber : Sutrisno 2010 dalam Hamali 2016

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Klasifikasi Kompensasi




Kompensasi Langsung	Kompensasi tidak langsung
Gaji dan upah pokok, insentif, bagi hasil	Program kesejahteraan dan pelayanan (disediakan sukarela oleh perush/diwajibkan oleh hukum-peraturan)

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Kompensasi Langsung (Bentuk – Bentuk Insentif)


<i>Piecework</i>	<i>Production Bonus</i>	<i>Commision</i>
<i>Maturity Curve</i>	<i>Merit Raise</i>	<i>Nonmonetary Incentives</i>
	<i>Executive Insentives</i>	



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial


Kompensasi Langsung (Bentuk-Bentuk Bagi Hasil)

<i>Employee Ownership/Employee Stock Ownership Plan (ESOP)</i>	<i>Production-Sharing Plan</i>
<i>Profit-Sharing Plan</i>	<i>Cost-Reduction Plan</i>



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Program Kompensasi Tidak Langsung




Diwajibkan oleh UU/Peraturan

Diberikan secara Sukarela

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Diwajibkan oleh UU/Peraturan




Jaminan Sosial

Balas jasa ketika tidak bekerja

Kompensasi bagi pekerja


Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Diberikan secara Sukarela




- Pembayaran u/ waktu tidak bekerja (*Payment for Time Not Worked*)
- Kesejahteraan karyawan (*Employee Welfare*)
- Pelayanan Kary (*Employee Service*)
- Premi (*Premium Pay*)

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial



Sistem Pembayaran Kompensasi

- Team-Based Pay*
- Skill Based Pay*

 Smart, Creative and Entrepreneurial

Referensi

- Marwansyah. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Ilyas, Yaslis (2012). Kinerja. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia
- Purnaya, I Gusti Ketut. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi

 Smart, Creative and Entrepreneurial



Thank You.