

Universitas **Esa Unggul** Smart, Creative and Entrepreneurial

www.esaunggul.ac.id

MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, PROMOSI-MUTASI SDM

MANAJEMEN SDM PELAYANAN KESEHATAN
PERTEMUAN 12
DEASY FEBRIYANTY, SKM., MKM
PRODI KESMAS & FIKES

Universitas **Esa Unggul** Smart, Creative and Entrepreneurial

TUJUAN/CAPAIAN PEMBELAJARAN

Mahasiswa mampu menjelaskan Motivasi kerja, Kepemimpinan, Promosi - Mutasi SDM pelayanan kesehatan dengan benar

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial



Yuk Diskusi...

Apakah yg kalian ketahui tentang:

Motivasi
Kepemimpinan
Promosi
Mutasi

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial




Motivasi ...

Sangat penting pengaruhnya terhadap kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas


Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Sikap Karyawan Dalam Bekerja

Rajin



Malas



Perbedaan sikap karyawan tersebut dipengaruhi oleh motivasi kerja yang ada dalam diri karyawan

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Motivasi

Motivasi → kondisi psikologis yg merupakan hasil dari interaksi antara kebutuhan seseorang dan faktor2 luar yg mempengaruhi perilaku seseorang u/ bertindak dan berusaha

Motivasi → suatu keahlian dlm mengarahkan pegawai dan organisasi agar mau bekerja secara berhasil, shg keinginan para pegawai dan tujuan organisasi sekaligus dpt tercapai. (Filippo dalam Hasibuan, 2007)

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Tujuan Motivasi Bagi Karyawan

- Meningkatkan moral dan kepuasan kerja karyawan.
- Meningkatkan produktifitas kerja karyawan
- Mempertahankan kestabilan karyawan perusahaan
- Meningkatkan kedisiplinan karyawan
- Mengefektifkan pengadaan karyawan
- Menciptakan suasana dan hubungan kerja yang baik
- Meningkatkan loyalitas, kreatifitas, dan partisipasi karyawan
- Mempertinggi rasa tanggung jawab karyawan terhadap tugas-tugasnya
- Meningkatkan efisiensi penggunaan alat alat dan bahan baku

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Teori Motivasi

Teori X dan Y

Teori X	Teori Y
Tidak menyukai pekerjaan dan sebisa mungkin menghindari pekerjaan	Mampu menikmati pekerjaan yang mereka lakukan
Lebih memberikan respon terhadap ancaman dan hukuman	Memiliki pengendalian diri dan mampu mengatur pekerjaan mereka
Menghindari tanggung jawab	Memiliki respons positif terhadap imbalan, bukan pada ancaman dan hukuman
Selalu ingin diarahkan dan mendapatkan jaminan keselamatan dan kenyamanan pekerjaan mereka	Menerima tanggung jawab
	Memiliki inisiatif dan kreatifitas dalam bekerja

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Teori Motivasi

Teori Hirarki Kebutuhan Maslow

The diagram illustrates Maslow's Hierarchy of Needs as a pyramid with five levels, each with representative icons:

- Physiological Needs** (bottom, red): Represented by a person sleeping and a water bottle.
- Safety Needs** (second from bottom, orange): Represented by a house and an umbrella.
- Love and Belonging Needs** (middle, yellow): Represented by a heart and a group of people.
- Esteem Needs** (second from top, green): Represented by a trophy and a blue ribbon.
- Self Actualization** (top, blue): Represented by a person with arms raised in triumph.

samuelhenry.net

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja

The diagram shows two dimensions of work motivation:

- Motivasi Internal
- Motivasi Eksternal

Hamzah B. Uno (2009: 73)

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Kepemimpinan ...



A cartoon illustration showing three men in business attire sitting around a table. The man in the center is smiling and holding up a framed picture of a deer. The man on the left is angry, and the man on the right is thoughtful. A thought bubble above them says "Kepemimpinan ...".

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Kepemimpinan

Seni seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi (Malayu S.P Hasibuan).

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Definisi Kepemimpinan

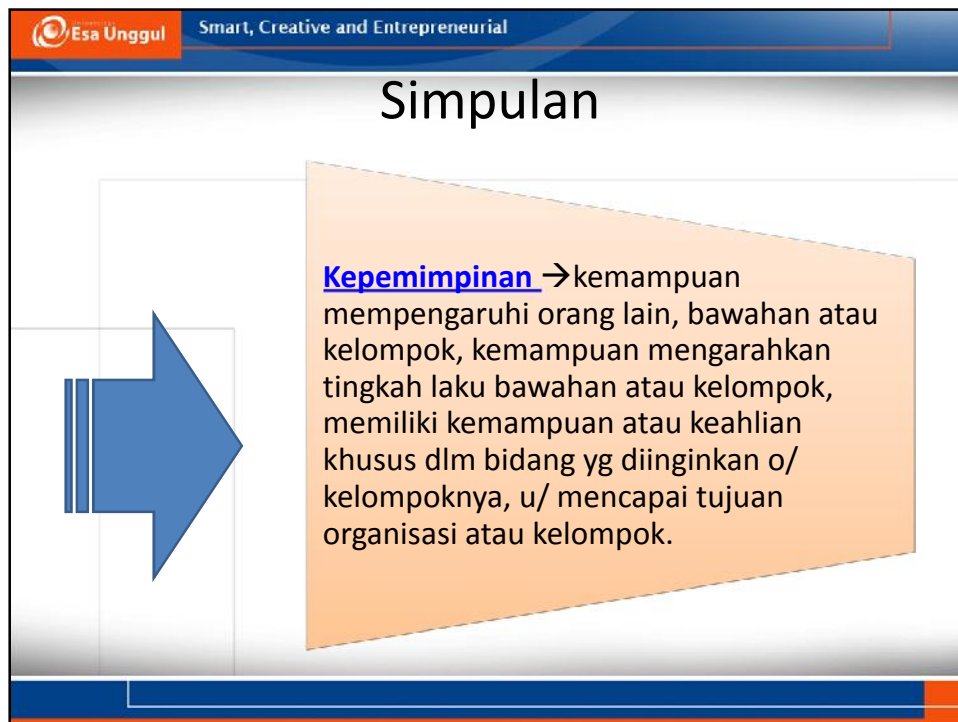
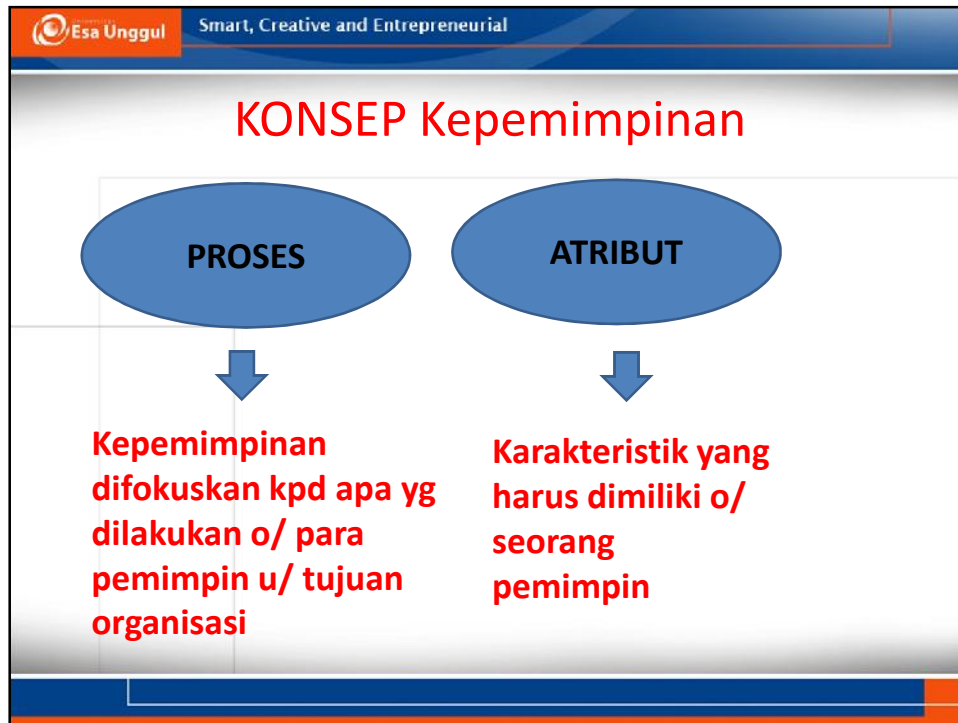
Kepemimpinan → proses mempengaruhi aktifitas yg diorganisir dlm suatu kelompok dlm usahanya u/ mencapai suatu tujuan yg telah ditetapkan (**William G. Scott , 1962**)

Kepemimpinan → merupakan suatu kemampuan u/ menciptakan aktifitas suatu kelompok u/ mencapai tujuan organisasi dg efektifitas ygmaksimal & kerjasama dari tiap individu (**G. L. Feman dan E. K. Taylor, 1950**)

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Definisi Kepemimpinan

Kepemimpinan → kegiatan atau seni mempengaruhi orang lain agar mau bekerjasama yg didasarkan pd kemampuan orang tersebut u/ membimbing orang lain dlm mencapai tujuan yg diinginkan kelompok(**Terry dalam Kartono, 2003**)



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Fungsi kepemimpinan

1 Fungsi menjalankan tugas

2 Fungsi pemeliharaan

Sumber: William R. Lassey (dalam bukunya Dimension of Leadership)

The diagram illustrates two leadership functions. At the top, there are two boxes labeled '1' and '2'. Below box '1' is a green box containing the text 'Fungsi menjalankan tugas'. Below box '2' is a green box containing the text 'Fungsi pemeliharaan'. The boxes are arranged side-by-side.

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Faktor yang mempengaruhi tipe kepemimpinan

PENDIDIKAN

PENGALAMAN

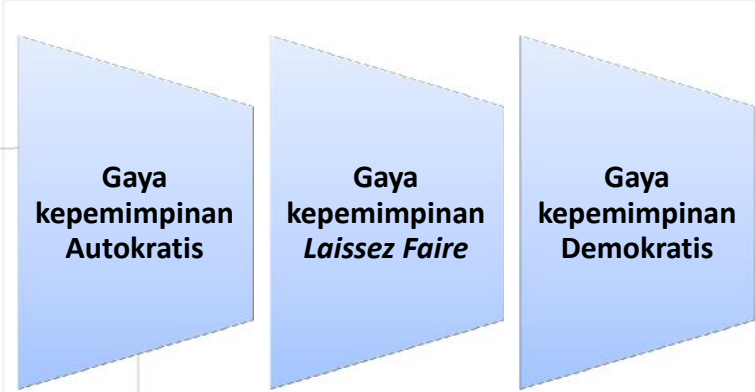
USIA

SIFAT YG ADA DLM DIRI

The diagram shows four blue rounded rectangular boxes arranged in a 2x2 grid. Each box contains a factor: 'PENDIDIKAN' (top-left), 'PENGALAMAN' (top-right), 'USIA' (bottom-left), and 'SIFAT YG ADA DLM DIRI' (bottom-right). A large, light blue arrow points upwards from the center of the grid towards the title 'Faktor yang mempengaruhi tipe kepemimpinan'.

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Gaya kepemimpinan



Gaya kepemimpinan Autokratis


Gaya kepemimpinan *Laissez Faire*

Gaya kepemimpinan Demokratis

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Promosi

Perpindahan dari suatu jabatan ke jabatan lain yg mempunyai status dan tanggung jawab yg lebih tinggi, biasanya disertai dg kenaikan upah, gaji dan hak-hak lainnya.





Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial



Mutasi

kegiatan memindahkan tenaga kerja, pengoperan tanggung jawab, pemindahan status ketenagakerjaan, dan sejenisnya



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Manfaat Mutasi

Memenuhi kebutuhan tenaga kerja di unit yg kekurangan, tanpa merekrut dari luar	Memberikan jaminan bagi pegawai bahwa dia tidak akan diberhentikan
Memenuhi keinginan pegawai sesuai dg pekerjaan	Motivasi dan kepuasan kerja yg lebih tinggi

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Tujuan Mutasi

Meningkatkan produktivitas kerja pegawai	Mengusahakan pelaksanaan prinsip <i>"the right man on the right place"</i> .
Menghilangkan rasa bosan/jemu thd pekerjaannya	Memberikan perangsang agar karyawan mau berupaya meningkatkan karier yg lebih tinggi
Menyesuaikan pekerjaan dg kondisi fisik pegawai	Memperluas atau menambah pengetahuan pegawai
Mengatasi perselisihan antara sesama pegawai	Menciptakan keseimbangan antara tenaga kerja dg komposisi pekerjaan atau jabatan

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Macam² Mutasi

Ditinjau dari :

aktivitas tempat pegawai bekerja	tujuan dan maksud mutasi
masa kerja pegawai	

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Referensi

- Marwansyah. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Purnaya, I Gusti Ketut. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial



Thank You.