



www.esaunggul.ac.id

**PERENCANAAN SDM PELAYANAN KESEHATAN
MANAJEMEN SDM PELAYANAN KESEHATAN
PERTEMUAN 4
DEASY FEBRIYANTY, SKM., MKM
PRODI KESMAS & FIKES**

TUJUAN/CAPAIAN PEMBELAJARAN

Mahasiswa mampu menguraikan perencanaan SDM pelayanan kesehatan dengan benar

SDM adl Komponen Kritis...

Tk manfaat SD lain tergantung kpd bgmn kita memanfaatkan SDM

Makin tinggi tingkat pemanfaatan SDM, makin tinggi hasil guna SD lainnya (Tidak ada SD lain tanpa SDM berkualitas)

Negara Singapore dan Korsel → tdk ada SDA sama sekali, namun memiliki SDM yg berkualitas, rajin, disiplin dan semangat kompetisi tinggi

SDM itu tidaklah instant...

Kebutuhan akan SDM yg handal dan berkualitas tdk dapat diperoleh seketika

Perlu adanya perencanaan dg seksama → shg mendapatkan org yg berkualitas sesuai kebutuhan organisasi

SDM harus dipersiapkan, perencanaan dilakukan jangka panjang, pemberian kesempatan pelatihan dan pendidikan dan pengembangan karir

SDM subjek yg dapat Obsolete...

SDM juga bisa usang

Karena pengetahuan dan keterampilan yg dimiliki sdh ketinggalan zaman

Oleh karena itu pely kesh perlu melakukan pendidikan berkelanjutan, pelatihan dan supervisi secara berkala dan teratur

SDM tidak dapat di stock...

Harus mengembangkan tenaga kesehatan yg dibutuhkan skr utk kebutuhan masa depan.

**Betapa pentingnya
PERENCANAAN SDM**

Perencanaan....

Berpikir Kedepan → apa yg terjadi di bbrp thn ke depan?? → bgmn beban kerja pely kesh → jml dan jenis SDM

Mengontrol masa depan → pemimpin mengontrol apa yg terjadi pd pely kesh nya ?? → RSUD prov berubah RSUD pendidikan

Proses peramalan → meramalkan jml dan jenis → indikator pely kesh --. BOR, angka cakupan dll

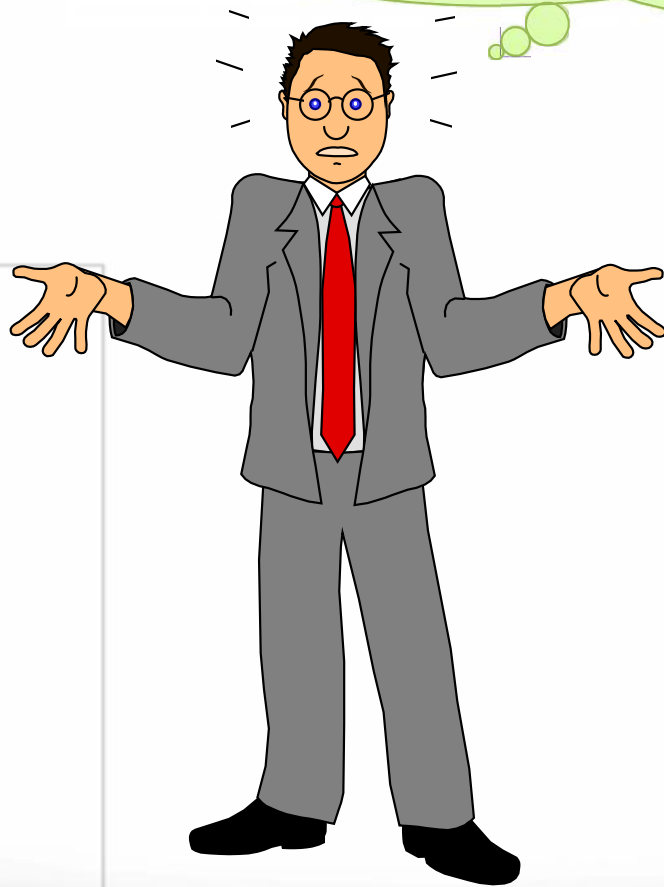
Pengambilan keputusan terpadu → tidak hanya pimpinan tp juga personel dilibatkan utk rencana SDM

Prosedur formal → keputusan diambil secara bersama2 dg semua unsur yg berkaitan dg fungsi perencanaan

A. PERENCANAAN KEBUTUHAN SDM KESEHATAN

Perencanaan kebutuhan SDM Kesehatan adalah proses sistematis dalam upaya menetapkan jumlah dan kualifikasi SDM Kesehatan yang dibutuhkan sesuai dengan kondisi suatu wilayah dalam rangka mencapai tujuan pembangunan kesehatan.

**Perencanaan SDM adalah
komponen pertama dalam
Manajemen SDM**



SUB SISTEM SDM KESEHATAN DALAM SISTEM KESEHATAN NASIONAL (PERPRES 72/2012)





MENTERI KESEHATAN
REPUBLIK INDONESIA

PERATURAN MENTERI KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 33 TAHUN 2015

TENTANG

PEDOMAN PENYUSUNAN PERENCANAAN KEBUTUHAN
SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

MENTERI KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA,

TANTANGAN PERENCANAAN SDMK

1. **Belum sepenuhnya dapat digunakan sebagai dasar untuk pengadaan dan pemenuhan SDMK**
2. **Belum didukung oleh Sistem Informasi SDMK**
3. **Belum optimalnya kapasitas/kemampuan para perencana SDMK di tingkat pusat maupun daerah untuk menyusun kebutuhan sdmk**



**PERLUNYA PEDOMAN PERENCANAAN KEBUTUHAN
SDMK**

Periodisasi Perencanaan SDM

PERIODIK

**jangka pendek
(tahunan)**

**jangka
menengah
(5 / 10 tahun)**

Metode Perencanaan Kebutuhan SDM Kesehatan

ABK Kesehatan

- Menghitung kebutuhan riil tenaga berdasarkan jabatan
- Akreditasi
- Pengusulan formasi CPNS

Standar Ketenagaan Minimal

- Kebutuhan tenaga minimal berdasarkan standar (puskesmas, rumah sakit, laboratorium, KKP)
- Digunakan untuk pendirian, kenaikan kelas dan akreditasi

Rasio Nakes

- Melihat peta kekuatan tenaga di suatu wilayah
- Kurang sesuai bagi daerah yang geografi luas dan jumlah penduduk sedikit

WISN

Hari Kerja
Efektif

Standar
Beban Kerja

Standar
Kelonggaran

Kuantitas
Beban Kerja

Kenapa WISN?

Berguna untuk menghitung kebutuhan saat ini dan masa mendatang

Bermanfaat untuk membandingkan SDM Kes pada daerah atau fasilitas kesehatan yang berbeda

Dapat melihat apa nakes bekerja sudah sesuai dengan profesinya atau tidak

Dapat mengidentifikasi seberapa besar beban kerja SDM Kesehatan

LANGKAH WISN

-
- Menetapkan waktu kerja tersedia
 - Menetapkan unit kerja dan kategori SDM
 - Menyusun standar beban kerja
 - Menyusun standar kelonggaran
 - Perhitungan kebutuhan tenaga per unit kerja