

Universitas **Esa Unggul** Smart, Creative and Entrepreneurial

www.esaunggul.ac.id

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
MANAJEMEN SDM PELAYANAN KESEHATAN
PERTEMUAN 6
DEASY FEBRIYANTY, SKM., MKM
PRODI KESMAS & FIKES

Universitas **Esa Unggul** Smart, Creative and Entrepreneurial

TUJUAN/CAPAIAN PEMBELAJARAN

Mahasiswa mampu menguraikan konsep pelatihan dan pengembangan SDM Pelayanan Kesehatan dengan benar

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Perluah Pelatihan dan Pengembangan bagi SDM??


WHY?



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Karena

- Setiap SDM memiliki kemampuan dan keterampilan yang berbeda2
- Erat hubungannya dengan KINERJA SDM → butuh penilaian dari kinerja kary
- Kinerja SDM dapat meningkat dan menurun
- Karyawan hrs memiliki pengetahuan, kemampuan dan keterampilan sesuai dg tuntutan pekerjaan yg mereka lakukan.



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial



Apakah Pelatihan Itu ???

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Pelatihan (beberapa Ahli)

Andrew E. Sikula

- Suatu proses pendidikan jangka pendek memanfaatkan prosedur yg sistematis dan terorganisir, di mana personal non manajerial mempelajari kemampuan dan pengetahuan teknis u/ tujuan ttt.

Keith Davis and William B. Werther, Jr

- Mempersiapkan orang u/ melakukan pekerjaan mereka skr dan pengembangan mempersiapkan pagawai yg membutuhkan pengetahuan, keterampilan dan sikap

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Pelatihan

- Aktivitas u/ mendidik karyawan ttg bagaimana melaksanakan suatu pekerjaan
- Kegiatan untuk memperbaiki kemampuan kerja seseorang dlm kaitannya dg aktivitasnya
- Membantu karyawan dlm memahami suatu pengetahuan praktis dan penerapannya → meningkatkan keterampilan, kecakapan dan sikap yg diperlukan organisasi → mencapai tujuan

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial


Pelatihan

Pelatihan lebih terarah pd peningkatan kemampuan dan keahlian SDM organisasi → berkaitan dg jabatan/fungsi yg menjadi tanggung jawab individu yg bersangkutan saat ini (*current job oriented*).

Sasaran yg ingin dicapai dan suatu program pelatihan adalah peningkatan kinerja individu dalam jabatan atau fungsi saat ini

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

UU Nomor 13 Tahun 2003 ttg Ketenagakerjaan



Pelatihan kerja adalah keseluruhan kegiatan u/ memberi, memperoleh, meningkatkan, serta mengembangkan kompetensi kerja, produktivitas, disiplin, sikap, dan etos kerja pd tk keterampilan dan keahlian ttt sesuai dg jenjang dan kualifikasi jabatan/pekerjaan

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Apakah Tujuan Pelatihan???



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Tujuan Pelatihan

The pie chart is divided into three equal segments. The top-right segment is red and labeled 'Ilmu Pengetahuan (Knowledge)'. The bottom segment is green and labeled 'Kemampuan (Skill)'. The top-left segment is purple and labeled 'Penentuan Sikap (Attitude)'. To the right of the chart is a cartoon owl wearing glasses and holding a pointer stick.

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Apa saja Metode Pelatihan yang anda ketahui???

A female character with dark hair, wearing a red blazer over a white shirt, stands to the right of a green chalkboard. She has her right hand raised in a questioning gesture. The chalkboard contains the text 'Apa saja Metode Pelatihan yang anda ketahui???' in white. On the chalkboard ledge, there are markers and a small yellow object.

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Metode Pelatihan



On the Job Training *Off the Job Training*

The slide features a header with the logo 'Esa Unggul' and the tagline 'Smart, Creative and Entrepreneurial'. The main title 'Metode Pelatihan' is written in a red, stylized font. Below the title, a cartoon character of a male teacher with glasses, wearing a suit and tie, stands on the left, holding a black pointer stick. To his right, two dark blue rectangular boxes contain the text 'On the Job Training' and 'Off the Job Training' in a white, italicized font.

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Apa Keuntungan Metode

On The Job Training & Off The Job Training???




The slide features a header with the logo 'Esa Unggul' and the tagline 'Smart, Creative and Entrepreneurial'. The main title 'Apa Keuntungan Metode' is written in white on a dark green chalkboard background. Below the title, a cartoon character of a female teacher with glasses, wearing a blue top and a dark skirt, stands on the left, pointing towards the chalkboard. On the chalkboard, the text 'On The Job Training & Off The Job Training???' is written in white, bold font.

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

On the Job Training Keuntungannya


- relatif tidak mahal,
- peserta pelatihan bisa belajar sambil tetap menjalankan proses produksi,
- tidak perlu ruang kelas khusus.



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Off the Job Training Keuntungannya

- Trainer/ Instruktur hrs lebih trampil dlm mengajar, krn tidak ada tuntutan pekerjaan yg lain.
- Trainee/ karyawan terhindar dari kekacauan dan tekanan situasi kerja, shg mampu konsentrasi lebih baik/ lebih terfokus perhatiannya.
- Tidak mengganggu proses produksi yg sedang berjalan di perusahaan.
- Waktu dan perhatian lebih memadai




Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Bentuk On/Off The Job Training ???



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial


On the Job Training
Bentuk Pelatihan



- Coaching/pendampingan
- Rotasi pekerjaan
- Magang/apprenticeship training
- Pelatihan Instruksi Jabatan (Job Instruction Training)
- Penugasan sementara
- Sistem penilaian prestasi formal

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Off the Job Training Bentuk Pelatihan



- Metode studi kasus
- Kuliah
- Studi sendiri
- Program computer
- Komperensi
- Presentasi


Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Tahapan dalam proses pelatihan (Simamora:2006)

1. Tahapan penilaian kebutuhan pelatihan
2. Tahapan pelatihan dan pengembangan
3. Tahapan evaluasi

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial


Pengembangan



Pengembangan SDM merupakan aktivitas u/ mempersiapkan karyawan dlm melaksanakan tanggung jawab pekerjaan dg meningkatkan knowledge, skill, ability sesuai yg dibutuhkan di masa datang

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Tujuan Pengembangan SDM



Untuk meningkatkan dan mengembangkan kemampuan sumber daya manusia yang telah dimiliki, sehingga tidak akan tertinggal oleh perkembangan organisasi serta ilmu pengetahuan dan teknologi

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Manfaat Pelatihan & Pengembangan

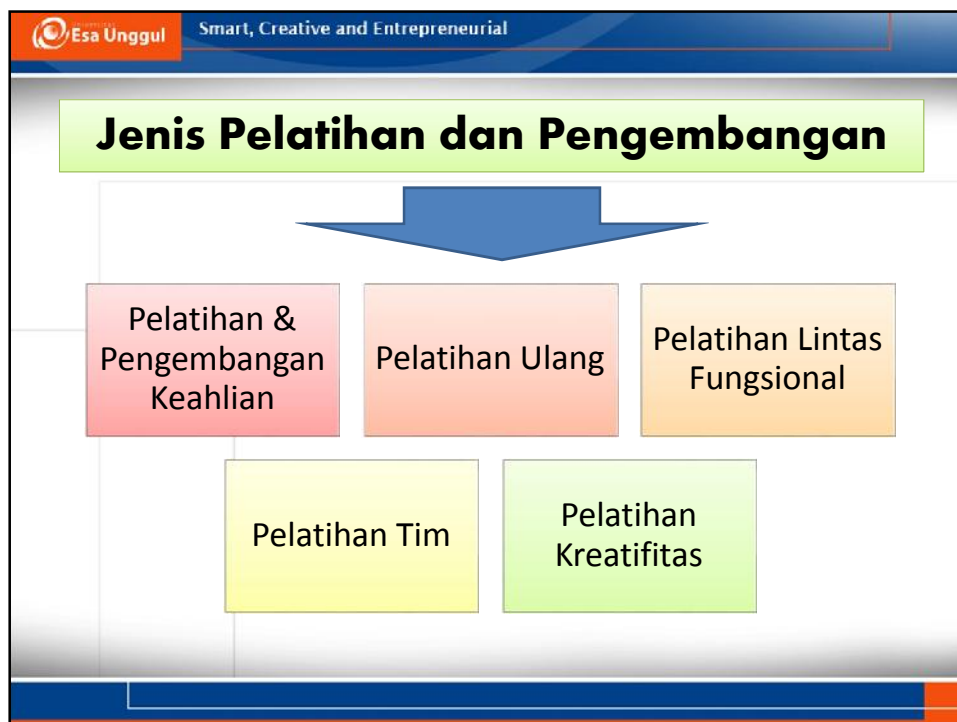
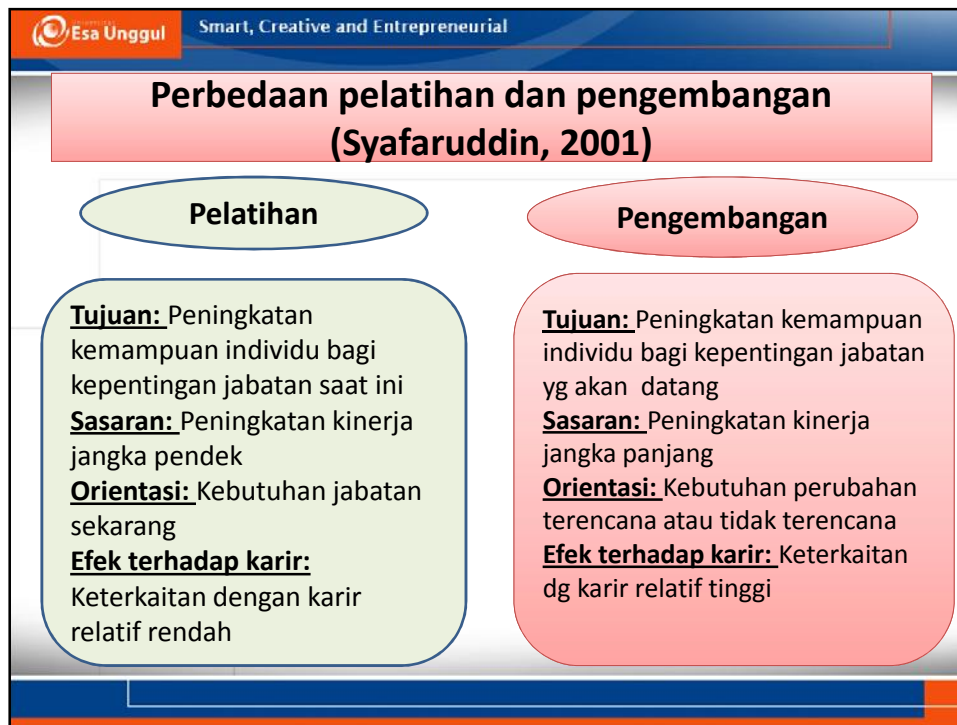
- Menemukan Potensi Karyawan
- Keluar Dari Praktek Lama
- Belajar Seumur Hidup
- Mengurangi Konfrontasi Dalam Organisasi
- Meningkatkan Produktivitas



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Manfaat Pengembangan

- Bagi Karyawan**
 - Meningkatkan kemampuan mengerjakan suatu pekerjaan
 - Menunjang perkembangan karir dan pengembangan keterampilan dimasa datang
- Bagi Perusahaan**
 - Merupakan investasi jangka panjang untuk sukses dlm bisnis melalui orang2 yg berkualitas dibidangnya



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial




Apa saja Kelemahan pelatihan dan pengembangan ???

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Kelemahan pelatihan dan pengembangan


1. Pelatihan dan pengembangan dianggap sbg obat u/ semua penyakit organisasional
2. Partisipan tdk cukup termotivasi u/ memusatkan perhatian dan komitmen mereka.
3. Sebuah teknik dianggap dpt diterapkan disemua kelompok, dlm semua situasi
4. Kinerja partisipan tdk dievaluasi begitu kayawan tll kembali kepekerjaannya




Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Kelemahan pelatihan dan pengembangan

5. Informasi biaya-manfaat u/ mengevaluasi program pelatihan tdk dikumpulkan
6. Ketidakadaan atau kurangnya dukungan manajemen
7. Peran utama penyelia/atasan tidak diakui
8. Sedikit atau tidak ada persiapan u/ tindak lanjut



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial




thank you!

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Referensi

- Faustino Cardoso Gomes. 2003. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Yogyakarta : Andi Offset.
- Handoko, T. H. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPFE
- Melayu S.P Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Remaja Rosdakarya, 2012)
- Mariot Tua Efendi H, *Manajemen Sumber Daya Manusa: pengadaan, pengembangan, pengkompensasian, dan peningkatan produktivitas pegawai*, (Jakarta: Grasindo Widiasarana Indonesia, 2005)



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Sebutkan contoh jenis pelatihan untuk SDM Kesehatan/ di bidang kesehatan ...

