

Universitas **Esa Unggul** Smart, Creative and Entrepreneurial

[www.esaunggul.ac.id](http://www.esaunggul.ac.id)

**PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIR**  
**MANAJEMEN SDM PELAYANAN KESEHATAN**  
**PERTEMUAN 7**  
**DEASY FEBRIYANTY, SKM., MKM**  
**PRODI KESMAS & FIKES**

Universitas **Esa Unggul** Smart, Creative and Entrepreneurial

## TUJUAN/CAPAIAN PEMBELAJARAN

Mahasiswa mampu menjelaskan perencanaan dan pengembangan karir SDM Pelayanan Kesehatan dengan benar



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Konsep Karir

- Tahap-tahap perkembangan pengalaman kerja seseorang selama masa kerjanya atau
- Pola pengalaman-pengalaman yang berhubungan dengan kerja sepanjang hidup seseorang
- Pengalaman kerja ~ menyangkut posisi, pengalaman bekerja dan tugas

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Konsep Karir

- Karir menunjukkan perkembangan para pegawai secara individual dlm jenjang jabatan/kepakngayan yg dpt dicapai selama masa kerja dlm suatu organisasi
- Karir mrpkn rangkaian/urutan posisi pekerjaan/jabatan yg dipegang selama kehidupan kerja seseorang

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Konsep Karir

- Karir → 2 Perspektif → Obyektif dan Subyektif
- Obyektif → karir merupakan urutan-urutan posisi yang diduduki oleh seseorang selama masa hidupnya
- Subyektif → perubahan nilai-nilai, sikap, dan motivasi yang terjadi karena seseorang menjadi semakin tua.

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Definisi Karir

- Karir adalah rangkaian sikap dan perilaku yang berkaitan dengan pengalaman dan aktivitas kerja selama rentang waktu kehidupan seseorang dan rangkaian aktivitas kerja yang terus berkelanjutan. (Gibson dkk, 1995)
- Karir adalah rangkaian posisi yang berkaitan dengan kerja yang ditempati seseorang sepanjang hidupnya (Robert L. Mathis – John H. Jackson, 2006)

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Pengembangan Karir

- Pengembangan karier adalah usaha yang dilakukan secara formal dan berkelanjutan dengan difokuskan pada peningkatan dan penambahan kemampuan seorang pekerja.
- Pengembangan karier adalah peningkatan-peningkatan pribadi yang dilakukan seseorang untuk mencapai suatu rencana karier.
- Pengembangan karier adalah suatu kondisi yang menunjukkan adanya peningkatan-peningkatan status seseorang dalam suatu organisasi yang bersangkutan

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Definisi Pengembangan Karir

- Pengembangan karier (career development) meliputi aktivitas-aktivitas untuk mempersiapkan seorang individu pada kemajuan jalur karir yang direncanakan (Mondy, 1993)
- Pengembangan karier adalah proses peningkatan kemampuan kerja individu yang dicapai dalam rangka mencapai karir yang diinginkan. (Veitzhal Rivai, 2003)

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Tujuan Pengembangan Karir

- Membantu dalam pencapaian tujuan individu dan perusahaan
- Menunjukkan hubungan kesejahteraan pegawai
- Membantu pegawai menyadari kemampuan potensi mereka
- Memperkuat hubungan antara pegawai dan perusahaan

(Andrew J Dubrin, 1982)

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Tujuan Pengembangan Karir

- Membuktikan tanggung jawab sosial
- Membantu memperkuat pelaksanaan program-program perusahaan
- Mengurangi turnover dan biaya kepegawaian
- Mengurangi keusangan profesi dan manajerial
- Menggiatkan analisis dari keseluruhan pegawai
- Menggiatkan suatu pemikiran (pandangan) jarak waktu yang panjang

(Andrew J Dubrin, 1982)

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Tujuan Pengembangan Karir

- Kegiatan manajemen SDM → memperbaiki dan meningkatkan kreativitas pelaksanaan pekerjaan oleh para pegawai, agar semakin mampu memberikan kontribusi terbaik dalam mewujudkan tujuan organisasi

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Faktor yang mempengaruhi pengembangan karir

|                        |                            |                            |
|------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Prestasi Kerja         | Pengenalan oleh pihak lain | Kesetiaan pada organisasi  |
| Pembimbing dan sponsor | Dukungan para bawahan      | Kesempatan untuk bertumbuh |
|                        | Pengunduran diri           |                            |

(Sondang P Siagian, 2006)

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Faktor yg mempengaruhi Pengembangan Karir

- Kemampuan Manajerial (*Manajerial Competence*)
- Kemampuan Teknis (*Technical/Fungsional Competence*)
- Keamanan (*Security*)
- Kreativitas (*Creativity*)
- Otonomi Kebebasan (*Autonomi dan Independence*)

(Konsep Schein dlm Dubrin, 1989)

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Proses Pengembangan Karir

1. **Perencanaan Karir (Career Planning) → Individual**
  - a. Prestasi kerja
  - b. Exposure
  - c. Permintaan Berhenti
  - d. Kestetiaan organisasional
  - e. Mentors dan sponsor
  - f. Kesempatan2 untuk tumbuh



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial


## Proses Pengembangan Karir

**2. Manajemen Karir (Career Management) → Institutional**

Mrpkn pengembangan karir terintegrasi yg dilakukan oleh organisasi → dilakukan oleh sub bagian dari organisasi tsb

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Bentuk Pengembangan Karir



Pendidikan dan latihan

Promosi

Mutasi

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Unsur dalam penyusunan program pengembangan karir (Bambang Wahyudi, 2002)

- Menaksir kebutuhan karir (Career need assessment)
- Kesempatan karir (Career opportunities)
- Penyesuaian kebutuhan dan kesempatan karir (Need – opportunity alignment)

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

## Komponen Pengembangan Karier

- ✓ **Self-Assessment Tools**, alat penilaian yang digunakan untuk menentukan karir
- ✓ **Individual Counseling**, yang membantu karyawan merencanakan karirnya melalui konseling
- ✓ **Information Service**, tersedianya informasi dan sistem komunikasi dalam organisasi
- ✓ **Organizational Assessment Program**, berupa metode menilai potensi pengembangan karyawan untuk tumbuh dan berkembang dalam organisasi
- ✓ **Development Programs**, program-program pelatihan dan pengembangan dalam organisasi
- ✓ **Career Program for Special Target Group**, program karir bagi pribadi-pribadi yang memiliki kekhususan (Bernardin 198-210):

