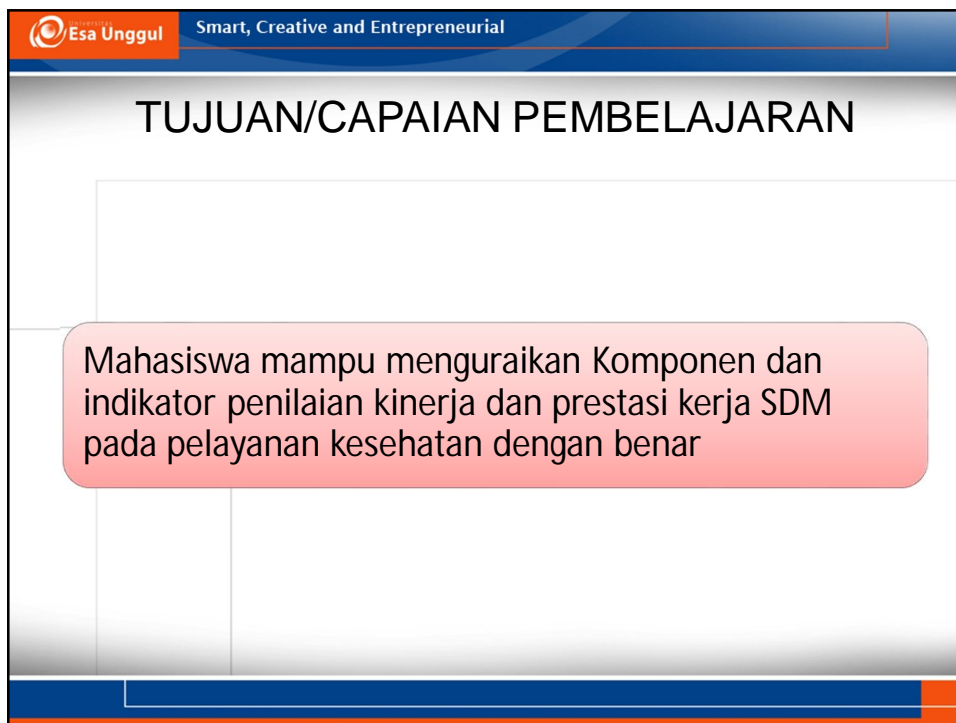


Universitas
Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

www.esaunggul.ac.id

KOMPONEN DAN INDIKATOR PENILAIAN KINERJA

MANAJEMEN SDM PELAYANAN KESEHATAN
PERTEMUAN 9
DEASY FEBRIYANTY, SKM., MKM
PRODI KESMAS & FIKES



Universitas
Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

TUJUAN/CAPAIAN PEMBELAJARAN

Mahasiswa mampu menguraikan Komponen dan indikator penilaian kinerja dan prestasi kerja SDM pada pelayanan kesehatan dengan benar

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial



Penilaian Kinerja

Menjadi tolok ukur yang digunakan oleh seorang pimpinan dalam melakukan penilaian terhadap karyawannya

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial



Melalui penilaian, SDM dapat mengetahui apakah pekerjaan yang dilakukan sudah sesuai /belum dg uraian tugas yg telah disusun sebelumnya

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial


Penilaian Kinerja...



- Performance review*
- Employee Appraisal*
- Employee Evaluation*

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Penilaian Kinerja mencakup Faktor :



- PENGAMATAN** → proses menilai dan menilik perilaku yg ditentukan oleh sistem pekerjaan
- UKURAN** → yg dipakai utk mengukur prestasi kerja seseorang dibandingkan dg UT yg tih ditetapkan
- PENGEMBANGAN** → u/ memotivasi kary mengatasi kekurangan dan mendorong mengembangkan kemampuan sesuai potensi yg dimiliki

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Kapan dilaksanakan penilaian Kinerja



Biasanya 1x setahun,
Atau
Per semester (evaluasi)

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Komponen Penilaian Kinerja



2 Aspek
↓
Tentukan Bobot penilaian

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Komponen Penilaian Kinerja

Apek Results (KPI)

- Menggambarkan aspek dari hasil kerja kary
- Pengukuran hasil kerja melalui penyusunan KPI

Aspek Kompetensi

- Menggambarkan aspek kompetensi yg perlu dimiliki kary
- U/ menghasilkan kinerja yg optimal

Tentukan Bobot penilaian

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Metode Penilaian Kinerja

Teknik Essai

Komparasi

Daftar Periksa

Langsung ke lapangan

Didasarkan perilaku

Didasarkan insiden kritikal

Didasarkan efektivitas

Berdasarkan peringkat



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial


Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3)

↓

PP No. 10 thn 1979

↓

Memuat hasil Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan calon/pegawai yg dilaks sbg usaha u/ lbh menjamin objektivitas dlm pembinaan pegawai berdasarkan sistem karir dan prestasi kerja



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3)

↓


Hasil : dituangkan dalam satu daftar

↓

Atasan langsung yg membuat penilaian thd kary

↓

DP3 digunakan sbg bahan dlm melaksanakan pembinaan personel/ dlm mempertimbangkan kenaikan pangkat, penempatan dlm jabatan, mutasi, kenaikan gaji dsb



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Sumber Acuan pembuatan DP3

Buku catatan penilaian personel

Buku absensi personel

Informasi :
pemantauan,
pengawasan dan
pengendalian yg dilaks
oleh atasan

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Apakah Unsur2 yg tercantum dalam DP3??

8 macam

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial


Unsur dalam DP3 (Pasal 4 PP No. 10 tahun 1979)



Kesetiaan	Prestasi Kerja	Tanggung Jawab
Ketaatan	Kejujuran	Kerjasama
Prakarsa	Kepemimpinan	

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Spektrum Angka dalam Tata Cara Penilaian DP3




Sebutan	Spektrum Angka
Amat Baik	90 – 100
Baik	76 – 90
Cukup	61 – 75
Sedang	51 – 60
Kurang	50 ke bawah

Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

DP3 bersifat rahasia, hanya dpt dilihat oleh :

- Personel yg dinilai
- Pejabat Penilai/atasan langsung
- Atasan pejabat penilai
- Pejabat Penilai yg tertinggi



Esa Unggul Smart, Creative and Entrepreneurial

Referensi

- Marwansyah. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Ilyas, Yaslis (2012). Kinerja. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia
- Purnaya, I Gusti Ketut. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi

