



www.esaunggul.ac.id

**MOTIVASI
PERTEMUAN 9
DECY SITUNGKIR, SKM, MKKK
KESEHATAN MASYARAKAT**



MOTIF

MOTIVASI

Akhir-akhir ini, seorang mahasiswa begitu tekun mempelajari buku hingga lewat tengah malam. Lelah dan kantuk tidak dihiraukannya. Sementara itu, di tempat lain seorang petani mencangkul sawahnya dari pagi-pagi buta sampai terbenamnya matahari tanpa berhenti

Perilaku Tertutup



Hierarki Kebutuhan Maslow



A blue pyramid diagram representing Maslow's Hierarchy of Needs. The pyramid is divided into five horizontal sections, each with a colored border and containing a text label. From top to bottom, the sections are: Physiological needs (blue border), Safety needs (green border), Belongingness & love needs (green border), Esteem needs (yellow border), and Self-actualization needs (orange border). The pyramid is set against a white background with a faint grid.

Physiological needs

Safety needs

Belongingness & love needs

Esteem needs

Self-actualization needs

Teori ERG



Existence

Relatedness

Growth

Teori Motivasi Dua Faktor Herzberg

Faktor Hygiene	Motivator
Gaji	Kemajuan
Kondisi kerja	Perkembangan
Kebijakan perusahaan	Tanggung jawab
Penyeliaan	Penghargaan
Kelompok kerja	Prestasi
	Pekerjaan

Teori Harapan Vroom

1. Stp individu percaya bhw ia berperilaku dgn cara tertentu, ia akan memperoleh hal tertentu
2. Stp hasil punya nilai atau daya tarik bagi orang tertentu
3. Stp hsl berkaitan dgn suatu persepsi mengenai sbrp sulit mencapai hal tsb

Tingkah Laku

- ✓ Tingkah laku ----> cara atau alat agar suatu tujuan dapat tercapai
- ✓ Mengapa

Klasifikasi Motif

Motif Primer & Sekunder

Motif Intrinsik & Ekstrinsik

Motif Tunggal & Bergabung

Motif Mendekat & Menjauh

Motif Sadar & Tak Sadar

Motif Biogenetis, Sosiogenetis & Teogenetis

Intervensi Motivasi Kerja

Komunikasi

Orientasi

Pengawasan

Pengakuan

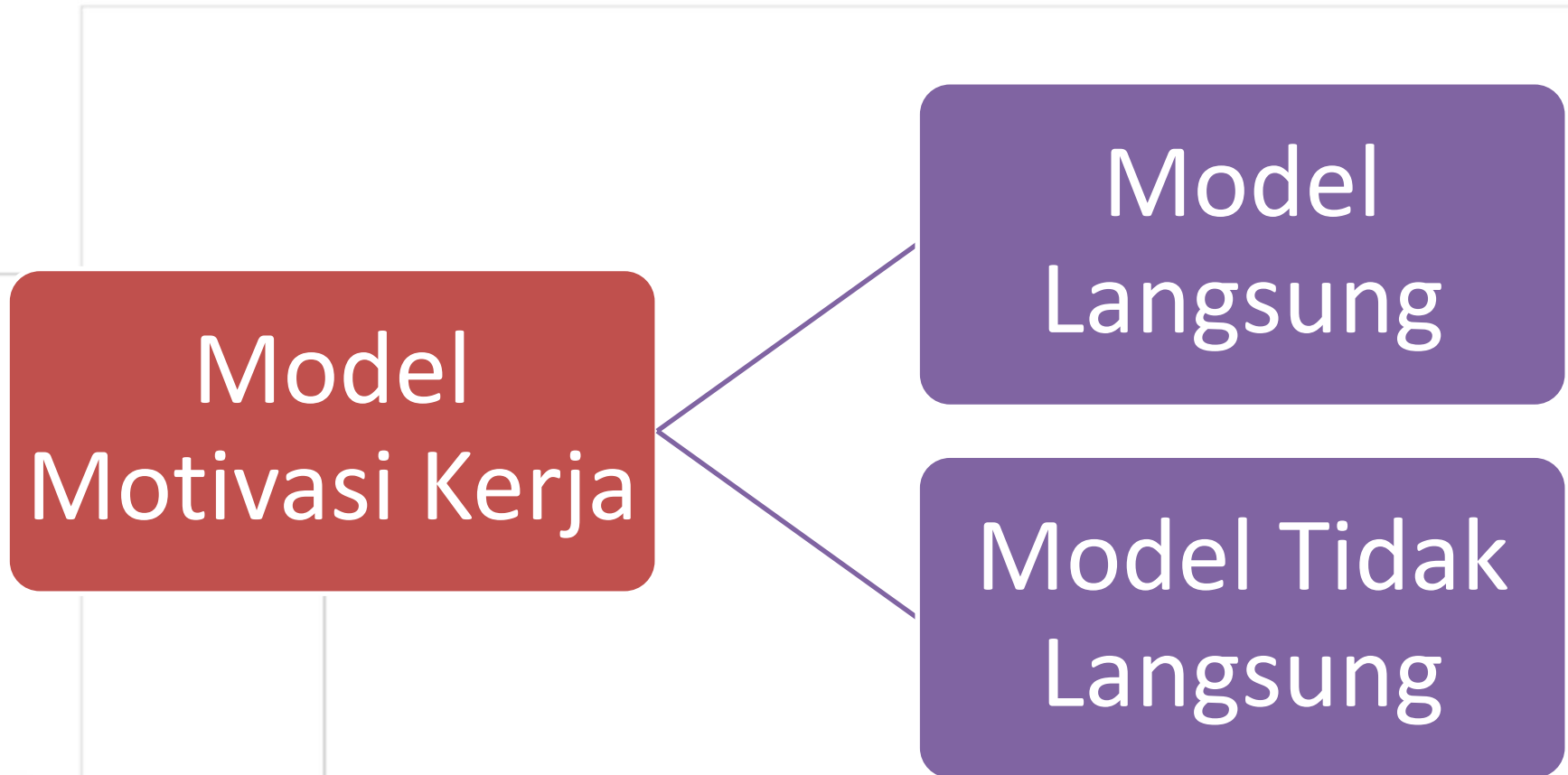
Partisipasi

Kompetensi

Delegasi

Integritas

Metode Motivasi Kerja



Alat Motivasi Kerja

Materiil

Non materiil

Kombinasi

Model Motivasi Kerja



Tradisional

Hubungan
manusia

Sumber daya
manusia

Pengukuran Motivasi

Tes Proyektif
(Thematic
Apperception
Test/TAT)

Kuesioner

Observasi Perilaku

