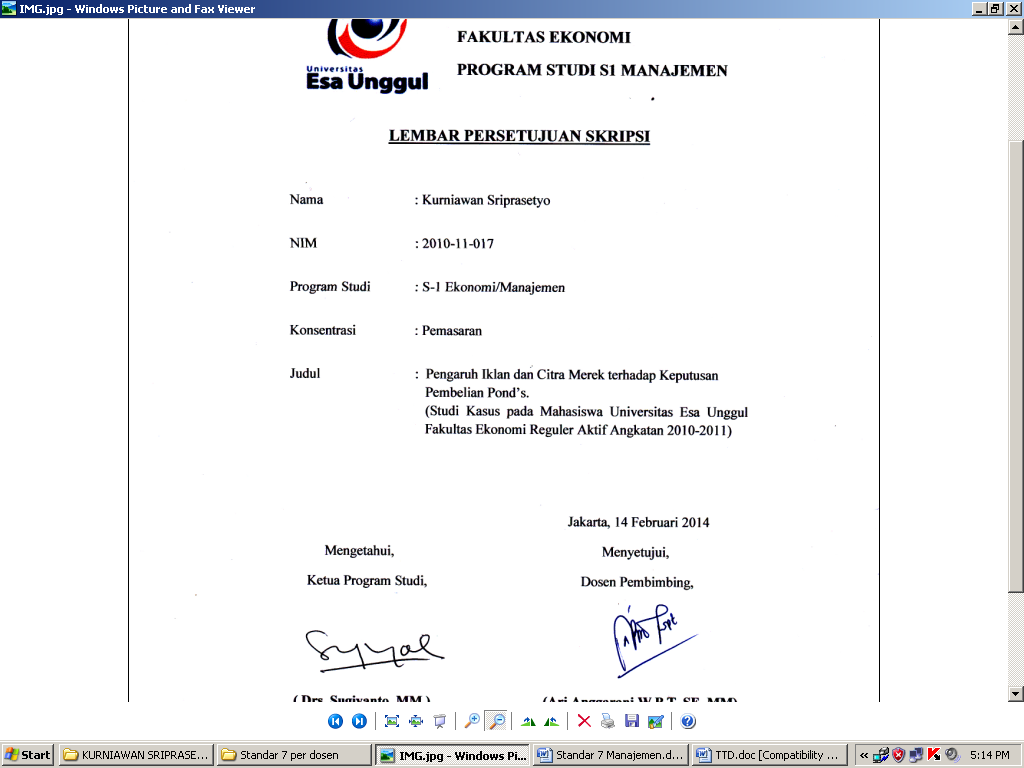
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| logo UEU kecil | |  | | | | | | | | |
|  | | **RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER GANJIL 2016/2017** | | | | | | | | |
|  | | **PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS** | | | | | | | | |
|  | | **UNIVERSITAS ESA UNGGUL** | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| **Mata kuliah** | | | **:** | **PENGUKURAN KINERJA** | | | **Kode MK** | | **:** | **MAK 110** |
| **Mata kuliah prasyarat** | | | **:** |  | | | **Bobot MK** | | **:** | **3 SKS** |
| **Dosen Pengampu** | | | **:** | **Dr. MF. ARROZI, SE, M.Si., Akt., CA** | | | **Kode Dosen** | | **:** | **5731** |
| **Alokasi Waktu** | | | **:** | **Tatap muka 14 x 150 menit, tidak ada praktik, tidak ada online** | | | | | | |
| **Capaian Pembelajaran** | | | **:** | Melakukan analisis secara pengetahuan teori dan praktis kepada mahasiswa tentang Manajemen Kinerja sehingga memiliki kemampuan, pemahaman, pengendalian dan kompetensi untuk menganalisis, mendesain dan mengembangkan sistem Evaluasi Kinerja khususnya tentang prinsip dasar dan standar Evaluasi Kinerja serta proses Manajemen Kinerja, Perencanaan Kinerja, Pembinaan Kinerja, Tolok Ukur Penilaian, Melaksanakan Penilaian, Umpan Balik dan Tindak Lanjut, Standar Pelayanan Publik dan juga Mengukur Kinerja Manajemen yang terjadi di lingkungan perusahaan dan pemerintah. | | | | | | |
| **SESI** | **KEMAMPUAN**  **AKHIR** | | **MATERI**  **PEMBELAJARAN** | | **BENTUK PEMBELAJARAN** | **SUMBER**  **PEMBELAJARAN** | | **INDIKATOR**  **PENILAIAN** | | |
| **1** | Mahasiswa mampu mengerti dan memahami Manajemen Kinerja | | Kinerja Perusahaan, Kinerja Individu, Siklus Manajemen Kinerja | | - Presentasi  - Small Grup  Diskusi  - studi kasus | Manajemen dan Evaluasi Kinerja, Prof.DR. Payaman Simanjuntak, Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia, 2011 | | * Peserta didik aktif berdiskusi dan semua anggota kelompok memberikan pendapat. * Peserta didik menguasai materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan hari ini. | | |
| **2** | Mahasiswa ampu memahami | | Kinerja dan Kompensasi | | - Presentasi  - Small Grup  Diskusi  - studi kasus | Manajemen dan Evaluasi Kinerja, Prof.DR. Payaman Simanjuntak, Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia, 2011 | | * Peserta didik aktif berdiskusi dan semua anggota kelompok memberikan pendapat. * Peserta didik mampu menyelesaikan tugas dari dosen. | | |
| **3** | Mahasiswa mampu memahami dan menganalisis strategi organisasi dan Evaluasi Kinerja. | | Strategi Organisasi dan Evaluasi Kinerja | | - Presentasi  - Small Grup  Diskusi  - studi kasus | Manajemen dan Evaluasi Kinerja, Prof.DR. Payaman Simanjuntak, Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia, 2011 | | * Peserta didik aktif mampu menyelesaikan dan menganalisis tentang strategi sumber daya manusia dan mengembangkan sistem evaluasi kinerja. * Peserta didik mampu menyelesaikan tugas tepat waktu. | | |
| **4** | Mahasiswa mampu mengerti dan memahami hambatan dalam Evaluasi Kinerja | | Hambatan dalam Evaluasi Kinerja | | - Presentasi  - Small Grup  Diskusi  - studi kasus | Manajemen dan Evaluasi Kinerja, Prof.DR. Payaman Simanjuntak, Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia, 2011 | | * Peserta didik mampu menjelaskan berbagai hambatan dibidang hukum, politik, norma sosial dam hambatan pribadi, mengidentifikasi cara cara mengurangi bias penilaian. * Peserta didik mampu menyelesaikan tugas tepat waktu. | | |
| **5** | Mahasiswa mampu mengerti dan memahami prinsip dasar evaluasi kinerja | | Prinsip Dasar Evaluasi Kinerja | | - Presentasi  - Small Grup  Diskusi  - studi kasus | Manajemen dan Evaluasi Kinerja, Prof.DR. Payaman Simanjuntak, Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia, 2011 | | * Peserta didik aktif berdiskusi dan semua anggota kelompok memberikan pendapat. * Peserta didik menguasai materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan yang dibahas hari ini. | | |
| **6** | Mahasiswa mampu memahami dan menganalisa Standar Kinerja | | Standar Kinerja | | - Presentasi  - Small Grup  Diskusi  - studi kasus | Manajemen dan Evaluasi Kinerja, Prof.DR. Payaman Simanjuntak, Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia, 2011 | | * Peserta didik aktif mengikuti kuliah umum dari dosen tamu. * Peserta didik menguasai materi kuliah yang didiskusikan dan membuat laporan dari hasil materi yang disampaikan Dosen Tamu. | | |
| **7** | Mahasiswa mampu memahami Instrumen Evaliasi Kerja | | Instrumen Evaluasi Kinerja | | - Presentasi  - Small Grup  Diskusi  - studi kasus | Manajemen dan Evaluasi Kinerja, Prof.DR. Payaman Simanjuntak, Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia, 2011 | | * Peserta didik aktif berdiskusi dan semua anggota kelompok memberikan pendapat. * Peserta didik mampu menguasai materi kuliah yang didiskusikan. | | |
| **8** | Mahasiswa mampu memahami dan mengimplementasikan Evaluasi Kinerja | | Perencanaan Kinerja | | - Presentasi  - Small Grup  Diskusi  - studi kasus | Manajemen dan Evaluasi Kinerja, Prof.DR. Payaman Simanjuntak, Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia, 2011 | | * Peserta didik mampu menyelesaikan dan menganalisis berbagai aspek kinerja dan proses evaluasi kinerja. * Peserta didik mampu menyelesaikan tugas tepat waktu. | | |
| **9** | Mahasiswa mampu memahami proses Evaluasi Kinerja | | Proses Evaluasi Kinerja | | - Presentasi  - Small Grup  Diskusi  - studi kasus | Manajemen dan Evaluasi Kinerja, Prof.DR. Payaman Simanjuntak, Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia, 2011 | | * Peserta didik mampu menyelesaikan dan menganalisis berbagai aspek kinerja dan proses evaluasi kinerja. * Peserta didik mampu menyelesaikan tugas tepat waktu. | | |
| **10** | Mahasiswa mampu mengerti dan memahami Persyaratan Sistem dan Estetika Evaluasi Kinerja | | Persyaratan Sistem dan Estetika Evaluasi Kerja | | - Presentasi  - Small Grup  Diskusi  - studi kasus | Manajemen dan Evaluasi Kinerja, Prof.DR. Payaman Simanjuntak, Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia, 2011 | | * Peserta didik aktif mengikuti kuliah umum dari Dosen Tamu. * Peserta didik menguasai materi kuliah yang didiskusikan dan membuat laporan dari hasil materi yang disampaikan Dosen Tamu | | |
| **11** | Mahasiswa mampu mengerti dan memahami beberapa sistem evaluasi kinerja di Indonesia | | Beberapa sistem Evaluasi Kerja di Indonesia | | - Presentasi  - Small Grup  Diskusi  - studi kasus | Manajemen dan Evaluasi Kinerja, Prof.DR. Payaman Simanjuntak, Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia, 2011 | | * Peserta didik mampu menjelaskan beberapa sistem evaluasi kinerja dilingkungan PNS, Bank Swasta dan Perum Pegadaian. * Peserta didik mampu menyelesaikan tugas tepat waktu. | | |
| **12** | Mahasiswa mampu memahami dan menganalisis Evaluasi Kinerja Organisasi Global | | Evaluasi Kinerja Global | | - Presentasi  - Small Grup  Diskusi  - studi kasus | Manajemen dan Evaluasi Kinerja, Prof.DR. Payaman Simanjuntak, Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia, 2011 | | * Peserta didik mampu menyelesaikan berbagai sistem evaluasi kinerja pada organisasi / perusahaan Internasional seperti PBB, MNC. * Peserta didik mampu menyelesaikan tugas tepat waktu. | | |
| **13** | Mahasiswa mampu mengerti dan memahami implikasi pelaksanaan Evaluasi Kerja | | Evaluasi Kinerja Organisasi Global | | - Presentasi  - Small Grup  Diskusi  - studi kasus | Manajemen dan Evaluasi Kinerja, Prof.DR. Payaman Simanjuntak, Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia, 2011 | | * Peserta didik mampu menguasai materi kuliah yang dibahas pada perkuliahan hari ini. * Peserta didik mampu menyelesaikan tugas tepat waktu. | | |
| **14** | Mahasiswa mampu menyusun laporan Penelitian Evaluasi Kinerja | | Penelitian Evaluas Kinerja | | - Presentasi  - Small Grup  Diskusi  - studi kasus | Manajemen dan Evaluasi Kinerja, Prof.DR. Payaman Simanjuntak, Lembaga Penerbit FE Universitas Indonesia, 2011 | | * Peserta didik mampu menyelesaikan hasil penelitian dengan tepat waktu. | | |

**Jakarta, 01 April 2016**

**Mengetahui,**

**Ketua Program Studi, Dosen Pengampu,**

****



**Dr. Sudarwan, Ak. M.Acc, CIA, QIA Dr. MF. ARROZI, SE, M.Si., Akt., CA**