



**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER GENAP 2016/2017**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN**  
**UNIVERSITAS ESA UNGGUL**

<b>Mata kuliah</b>	: Manajemen Sumber Daya Manusia	<b>Kode MK</b>	: MIK 532
<b>Mata kuliah prasyarat</b>	: -	<b>Bobot MK</b>	: 2 SKS
<b>Dosen Pengampu</b>	: Nauri Anggita Temesvari, SKM MKM	<b>Kode Dosen</b>	: 7502
<b>Alokasi Waktu</b>	: Tatap muka 14 x 100 menit, tidak ada praktik		
<b>Capaian Pembelajaran</b>	: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengetahui konsep manajemen sumber daya manusia dalam pelayanan kesehatan</li> <li>2. Mengetahui fungsi manajemen sumber daya manusia</li> <li>3. Mengetahui tahapan proses dalam manajemen sumber daya manusia</li> </ol>		

SESI	KEMAMPUAN AKHIR	MATERI PEMBELAJARAN	BENTUK PEMBELAJARAN	SUMBER PEMBELAJARAN	INDIKATOR PENILAIAN
1	Mahasiswa mampu menguraikan definisi manajemen, definisi sumber daya manusia, tujuan manajemen sumber daya manusia	Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Metoda <i>contextual instruction</i></li> <li>2. Media : kelas, komputer, LCD, whiteboard, web</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Flemming, L. Fallon; R., Charles McConnel. (2014). <i>Human Resource Management in Health Care Second Edition</i></li> <li>2. Undang-Undang Tenaga Kesehatan Nomor 36 Tahun 2014</li> <li>3. Ilyas, Yaslis. (2000). <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Metode dan Formula)</i>.</li> <li>4. Ilyas, Yaslis. (2011). <i>Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan</i></li> </ol>	Mampu menguraikan definisi manajemen, definisi sumber daya manusia, tujuan manajemen sumber daya manusia
2	Mahasiswa mampu menguraikan fungsi manajemen dalam <i>Planning, Organizing, Directing, dan Controlling</i>	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Metoda <i>contextual instruction</i></li> <li>2. Media : kelas, komputer, LCD, whiteboard, web</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Flemming, L. Fallon; R., Charles McConnel. (2014). <i>Human Resource Management in Health Care Second Edition</i></li> <li>2. Undang-Undang Tenaga Kesehatan Nomor 36 Tahun 2014</li> <li>3. Ilyas, Yaslis. (2000). <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Metode</i></li> </ol>	Mampu menguraikan fungsi manajemen dalam <i>Planning, Organizing, Directing, dan Controlling</i>

				<p><i>dan Formula).</i></p> <p>4. Ilyas, Yaslis. (2011). <i>Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan</i></p>	
3	Mahasiswa mampu menguraikan kebijakan dan peraturan yang mengatur tentang tenaga kesehatan di Indonesia	Peraturan Perundangan yang mengatur tentang tenaga kesehatan di Indonesia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Metoda <i>contextual instruction</i></li> <li>2. Media : kelas, komputer, LCD, whiteboard,web</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Flemming, L. Fallon; R., Charles McConnel. (2014). <i>Human Resource Management in Health Care Second Edition</i></li> <li>2. Undang-Undang Tenaga Kesehatan Nomor 36 Tahun 2014</li> <li>3. Ilyas, Yaslis. (2000). <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Metode dan Formula).</i></li> <li>4. Ilyas, Yaslis. (2011). <i>Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan</i></li> </ol>	Mampu menguraikan kebijakan dan peraturan yang mengatur tentang tenaga kesehatan di Indonesia
4	Mahasiswa mampu menguraikan masalah SDM kesehatan di Indonesia dengan melakukan identifikasi masalah dan cara penyelesaian masalahnya	Masalah SDM Kesehatan di Indonesia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Metoda <i>contextual instruction</i></li> <li>2. Media : kelas, komputer, LCD, whiteboard,web</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Flemming, L. Fallon; R., Charles McConnel. (2014). <i>Human Resource Management in Health Care Second Edition</i></li> <li>2. Undang-Undang Tenaga Kesehatan Nomor 36 Tahun 2014</li> <li>3. Ilyas, Yaslis. (2000). <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Metode dan Formula).</i></li> <li>4. Ilyas, Yaslis. (2011). <i>Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan</i></li> </ol>	Mampu menguraikan masalah SDM kesehatan di Indonesia dengan melakukan identifikasi masalah dan cara penyelesaian masalahnya
5	Mahasiswa mampu menguraikan model perencanaan kebutuhan SDM menggunakan metode WISN dan rasio	Perencanaan SDM	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Metoda <i>contextual instruction</i></li> <li>2. Media : kelas, komputer, LCD, whiteboard,web</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Flemming, L. Fallon; R., Charles McConnel. (2014). <i>Human Resource Management in Health Care Second Edition</i></li> <li>2. Undang-Undang Tenaga Kesehatan Nomor 36 Tahun 2014</li> <li>3. Ilyas, Yaslis. (2000). <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Metode dan Formula).</i></li> <li>4. Ilyas, Yaslis. (2011). <i>Kinerja, Teori,</i></li> </ol>	Mampu menguraikan model perencanaan kebutuhan SDM menggunakan metode WISN dan rasio

				<i>Penilaian dan Pelatihan</i>	
<b>6</b>	Mahasiswa mampu menguraikan <i>job description</i> , <i>job specification</i> , dan <i>job standard</i>	Rekrutmen SDM	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Metoda <i>contextual instruction</i></li> <li>2. Media : kelas, komputer, LCD, whiteboard,web</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Flemming, L. Fallon; R., Charles McConnel. (2014). <i>Human Resource Management in Health Care Second Edition</i></li> <li>2. Undang-Undang Tenaga Kesehatan Nomor 36 Tahun 2014</li> <li>3. Ilyas, Yaslis. (2000). <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Metode dan Formula)</i>.</li> <li>4. Ilyas, Yaslis. (2011). <i>Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan</i></li> </ol>	Mampu menguraikan <i>job description</i> , <i>job specification</i> , dan <i>job standard</i>
<b>7</b>	Mahasiswa menguraikan proses seleksi dan staffing	Seleksi dan Staffing	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Metoda <i>contextual instruction</i></li> <li>2. Media : kelas, komputer, LCD, whiteboard,web</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Flemming, L. Fallon; R., Charles McConnel. (2014). <i>Human Resource Management in Health Care Second Edition</i></li> <li>2. Undang-Undang Tenaga Kesehatan Nomor 36 Tahun 2014</li> <li>3. Ilyas, Yaslis. (2000). <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Metode dan Formula)</i>.</li> <li>4. Ilyas, Yaslis. (2011). <i>Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan</i></li> </ol>	Mampu menguraikan definisi, tujuan, dan ruang lingkup seleksi dan staffing
<b>8</b>	Mahasiswa mampu menguraikan proses pelatihan dan pengembangan, jenis pelatihan dan pengembangan, juga perencanaan kebutuhan pelatihan dan pengembangan	Pelatihan dan Pengembangan SDM	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Metoda <i>contextual instruction</i></li> <li>2. Media : kelas, komputer, LCD, whiteboard,web</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Flemming, L. Fallon; R., Charles McConnel. (2014). <i>Human Resource Management in Health Care Second Edition</i></li> <li>2. Undang-Undang Tenaga Kesehatan Nomor 36 Tahun 2014</li> <li>3. Ilyas, Yaslis. (2000). <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Metode dan Formula)</i>.</li> <li>4. Ilyas, Yaslis. (2011). <i>Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan</i></li> </ol>	Mampu menguraikan proses pelatihan dan pengembangan, jenis pelatihan dan pengembangan, juga perencanaan kebutuhan pelatihan dan

					pengembangan
9	Mahasiswa mampu menguraikan jenis penilaian kinerja pegawai	Penilaian Kinerja Pegawai	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Metoda <i>contextual instruction</i></li> <li>2. Media : kelas, komputer, LCD, whiteboard,web</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Flemming, L. Fallon; R., Charles McConnel. (2014). <i>Human Resource Management in Health Care Second Edition</i></li> <li>2. Undang-Undang Tenaga Kesehatan Nomor 36 Tahun 2014</li> <li>3. Ilyas, Yaslis. (2000). <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Metode dan Formula)</i>.</li> <li>4. Ilyas, Yaslis. (2011). <i>Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan</i></li> </ol>	Mampu menguraikan jenis penilaian kinerja pegawai
10	Mahasiswa mampu menguraikan jenis kompensasi pegawai	Sistem Kompensasi Pegawai	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Metoda <i>contextual instruction</i></li> <li>2. Media : kelas, komputer, LCD, whiteboard,web</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Flemming, L. Fallon; R., Charles McConnel. (2014). <i>Human Resource Management in Health Care Second Edition</i></li> <li>2. Undang-Undang Tenaga Kesehatan Nomor 36 Tahun 2014</li> <li>3. Ilyas, Yaslis. (2000). <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Metode dan Formula)</i>.</li> <li>4. Ilyas, Yaslis. (2011). <i>Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan</i></li> </ol>	Mampu menguraikan jenis kompensasi pegawai
11	Mahasiswa mampu menguraikan definisi, komponen, manfaat, dan teknik analisis beban kerja	Analisis Beban Kerja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Metoda <i>contextual instruction</i></li> <li>2. Media : kelas, komputer, LCD, whiteboard,web</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Flemming, L. Fallon; R., Charles McConnel. (2014). <i>Human Resource Management in Health Care Second Edition</i></li> <li>2. Undang-Undang Tenaga Kesehatan Nomor 36 Tahun 2014</li> <li>3. Ilyas, Yaslis. (2000). <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Metode dan Formula)</i>.</li> <li>4. Ilyas, Yaslis. (2011). <i>Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan</i></li> </ol>	Mampu menguraikan definisi, komponen, manfaat, dan teknik analisis beban kerja
12	Mahasiswa mampu	Kesehatan dan	1. Metoda	1. Flemming, L. Fallon; R., Charles	Mampu

	menguraikan definisi, tujuan, manfaat, dan ruang lingkup kesehatan dan keselamatan kerja pegawai	Keselamatan Kerja Pegawai	<i>contextual instruction</i> 2. Media : kelas, komputer, LCD, whiteboard,web	McConnel. (2014). <i>Human Resource Management in Health Care Second Edition</i> 2. Undang-Undang Tenaga Kesehatan Nomor 36 Tahun 2014 3. Ilyas, Yaslis. (2000). <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Metode dan Formula)</i> . 4. Ilyas, Yaslis. (2011). <i>Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan</i>	menguraikan definisi, tujuan, manfaat, dan ruang lingkup kesehatan dan keselamatan kerja pegawai
13	Mahasiswa mampu menguraikan definisi, tujuan, manfaat, dan ruang lingkup kepuasan kerja	Kepuasan Kerja Pegawai	1. Metoda <i>contextual instruction</i> 2. Media : kelas, komputer, LCD, whiteboard,web	1. Flemming, L. Fallon; R., Charles McConnel. (2014). <i>Human Resource Management in Health Care Second Edition</i> 2. Undang-Undang Tenaga Kesehatan Nomor 36 Tahun 2014 3. Ilyas, Yaslis. (2000). <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Metode dan Formula)</i> . 4. Ilyas, Yaslis. (2011). <i>Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan</i>	Mampu menguraikan definisi, tujuan, manfaat, dan ruang lingkup kepuasan kerja
14	Mahasiswa mampu menguraikan definisi, teori dari beberapa ahli, dan tipe-tipe kepemimpinan	Kepemimpinan	1. Metoda <i>contextual instruction</i> 2. Media : kelas, komputer, LCD, whiteboard,web	1. Flemming, L. Fallon; R., Charles McConnel. (2014). <i>Human Resource Management in Health Care Second Edition</i> 2. Undang-Undang Tenaga Kesehatan Nomor 36 Tahun 2014 3. Ilyas, Yaslis. (2000). <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Metode dan Formula)</i> . 4. Ilyas, Yaslis. (2011). <i>Kinerja, Teori, Penilaian dan Pelatihan</i>	Mampu menguraikan definisi, teori dari beberapa ahli, dan tipe-tipe kepemimpinan

**Komponen penilaian :**

1. Kehadiran = 10 %
2. Tugas = 20 %
3. UTS = 30 %
4. UAS = 40 %

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi,**

**Dr. Hosizah, SKM, MKM**

**Jakarta, 2 Oktober 2017**

**Dosen Pengampu,**



**Nauri Anggita Temesvari, SKM, MKM**