**[Faktor-faktor yang MempengaruhiPengembanganKarir](http://www.psychologymania.com/2013/01/faktor-faktor-yang-mempengaruhi_6.html)**

Terdapatbeberapafaktor-faktor yang mempengaruhipengembangankarir.Secaraumum, adalimafaktor yang akanmempengaruhimulustidaknyakarirseorang, antara lain adalahsebagaiberikut (Tohardi, 2002):

**Sikapatasan, rekansekerja, danbawahan**

Orang yang berprestasidalambekerjanamuntidakdisukaioleh orang disekelilingtempatiabekerja, maka orang yang demikiantidakakanmendapatdukunganuntukmeraihkarir yang lebihbaik. Dengan kata lain, orang yang demikiantidakdipakaidalamorganisasitersebut.

**Pengalaman**

Pengalamandalamkonteksiniberkaitantingkatgolongan (senoritas) seorangpegawai.Dalammempromosikanpara senior bukanhanyamempertimbangkanpengalamansajatetapiadapemberianpenghargaanterhadappengabdiannyakepadaorganisasi.

**Pendidikan**

Faktorpendidikanbiasanyamenjadisyaratuntukmendudukisebuahjabatandanmempengaruhikemulusankarirseseorang.Semakinberpendidikanseseorangakansemakinbaik, ataudengan kata lain orang yang berpendidikanlebihtinggiakanmemilikipemikiran yang lebihbaik pula.

**Prestasi**

Prestasidapatsajaterjadidariakumulasipengalaman, pendidikandanlingkungankerja yang baik.Namunprestasi yang baiktentunyamerupakanusaha yang kuatdaridalamdiriseseorang, walaupunkarenaketerbatasanpendidikan, pengalaman, dukunganrekan-rekansekerja.

**FaktorNasib**

Faktornasibjugaturutmenentukanwalaupunporsinyakecil, bahkanparaahlimengatakanfaktornasibberpengaruhterhadapkeberhasilanhanyasepuluhpersensaja.

Menurutkonsep Schein dalamDubrin (1989), faktor yang mempengaruhipengembangankariradalah:

1. Manajerial Competence (kemampuanmanajerial)
2. Technical/ Fungsional Competence (kemampuanteknis)
3. Security (keamanan)
4. Creativity (kreativitas)
5. Autonomi Independence (otonomikebebasan)

Dalam proses pengembangankarirpegawaidalamorganisasi, ada 3 hubungansalingterkaitantaraindividu, manajer, maupunorganisasi. Ketiga- tiganyamemilikiperanmasing-masing.

Gary Dessler (2004) menjelaskanperanketiganyadalampengembangankarirsebagaiberikut:

***PeranIndividu***

* TerimalahtanggungjawabuntukkarirAndasendiri.
* Taksirlahminat, keterampilan, dannilaianda.
* Carilahinformasidanrencanakarir.
* Bangunlahtujuandanrencanakarir.
* Manfaatkanlahpeluangpengembangan.
* BerbicaralahdenganmanajerAndatentangkarirAnda.
* Ikutilahseluruhrencanakarir yang realistic.

***PeranManajer***

* Berikanlahumpanbalikkinerja yang tepatwaktu.
* Berikandukungandanpenilaianpengembangan.
* Berpartisipasilahdalamdiskusipengembangankarir.
* Dukunglahrencanapengembangankarir.

***PeranOrganisasi***

* Komunikasimisi, kebijakan, danprosedur.
* Berikanpeluangpelatihandanpengembangan.
* Berikaninformasikarirdan program karir.
* Tawarkansatukeanekaragamanpilihankarir.

Jadi, pengembangankarirseorangindividusangatterpengaruhdari 3 perantersebut.Dari perantersebut, nampakbahwaseorangmanajersangatberperandalampengembangankaririndividu di sebuahorganisasi.Manajer yang baikseharusnyamendukungpenuhkinerjakaryawandanproaktifuntukmembantukaryawandalammengembangkankarir.