FAKTOR FAKTOR DALAM DIRI PENGHAMBAT KARIER

 Pekerja Indonesia sebenarnyamemilikipeluanguntukmemilikikarir di luarnegeri.Namuntentusajaparapekerjainiharusperlumeningkatkankualifikasiinternasionalnya agar dapatberkompetisidenganbaik.

MenurutHandiKurniawan, pakarSumberDayaManusiadanpenulis Go Global: Guide to a Successful International Career, adabeberapatantangan yang menghambatparapekerja Indonesia dalammembangun world-class standard, baik di dalamnegerimaupunluarnegeri.

Berdasarkanrilisnyakepada Kabar24.com, Kamis (5/6/2014), berikutiniadalahempathal yang menjadihambatanpekerja Indonesia meraihkarir global.

**1. Kurangkepercayaandiridalamjejaring global**

Inibukanhanyamasalahkepercayaanmembawadiri, namunjugakepercayaanmenunjukkandiri.Orang Indonesia kadangmendiamkanbanyakpertanyaanberkecamuk di kepala, danengganbertanyasaatdiberikesempatandalamrapatatau seminar.

Padahalmomentersebutjugadapatdimanfaatkanuntukmenunjukkaneksistensi, kemampuanmenganalisismasalah, sertamelatihkeberanianberbicara di depanrekanataumitrakerja.

Sifatrendahhati yang jugamerupakankekuatanapabilatidakdikeloladenganbaikakanberubahmenjadirendahdiri.

**2. Memegangprinsip “it’s important to be right”**

Orang Asia, terutama Indonesia, seringsekalitakutsalahdanmalubisasalah.Ini yang membuatparaprofesionalasal Indonesia tertinggaldenganmereka yang terbiasadengandidikanpola Barat yang cenderungmenunjukkanpolaberpikirkritis, kreatif, danindependen.

**3. Kurangmengenalimimpiterbesar**

Pekerja Indonesia cenderungtidakmemenuhijanjiuntukdirimerekasendiri.Hal inimenyebabkanmerekajaditidakberanibermimpibesaruntukdirisendiri.Alasannyabisakarenatakutdicemoohkarenadianggapbermimpiterlalumulukataumerasatidakmampumewujudkannya.

**4. Tidakmembuatrencanauntukmewujudkanimpian**

Seringkalisesuatu di lakukansecaraspontan, tanpaperencanaanatauhanyamemikirkanjangkapendek.Sebagiandarimereka yang beranibermimpi, tidakmelakukanperencanaanuntukmewujudkannya. (Kabar24.com)