|  |
| --- |
| C:\Users\Sulis psikolog\Desktop\unduhan.jpg**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER 6****PROGRAM STUDI PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI****UNIVERSITAS ESA UNGGUL** |
| **Mata Kuliah :Asesmen Psikologi** | **Kode MK : PSI.315** |
| **Mata Kuliah Prasayarat :Psikologi Industri dan Organisasi** | **Bobot MK : 2 (dua) sks** |
| **Dosen Pengampu : Dra. Sri Hastuti Handayani, M.Si, Psi** | **Kode Dosen :7068** |
| **Alokasi Waktu : 100 menit** |
| **Capaian Pembelajaran :** 1.Mahasiswa mampu memahami metode asesmen center sebagai salah satu metode dalam program pengembangan SDM 2. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan konsep-konsep dasar kompetensi  3. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan pelaksanaan asesmen center 4. Mahasiswa mampu melakukan administrasi asesmen center yang mengacu pada kode etik asesmen center |
| **No.** | **KEMAMPUAN AKHIR** | **MATERI PEMBELAJARAN** | **BENTUK PEMBELAJARAN** | **SUMBER PEMBELAJARAN** | **INDIKATOR PENILAIAN** |
| 1 | Mampu memahami &menjelaskan pengertian asesmen  | Pengantar Asesmen  | -Tutorial- Tanya jawab | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM.
2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo.
3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc.
5. Dr. H. Achmad S Ruky (2003), *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas, Pendekatan Mikro Praktis Untuk Memperoleh dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas Dalam Organisasi*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
 | -Mampu menjelaskan pengertian asesmen -Mampu menjelaskan perbedaan asesmen psikologi dengan asesmen center |
| 2 | Mampu memahami &menjelaskan prosesasesmen center | Pengertian Asesmen | -Tutorial- Tanya jawab-Discovery Learning | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment &Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM.
2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo.
3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc.
5. Dr. H. Achmad S Ruky (2003), *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas, Pendekatan Mikro Praktis Untuk Memperoleh dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas Dalam Organisasi*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
 | -Mampu menjelaskan proses asesmen center-Mampu menjelaskan kegunaan dan manfaat asesmen center dalam pengelolaan SDM- Mampu menjelaskan prospek dan tantangan asesmen center dalam pengelolaan SDM |
| 3 | Mampu memahami dan menjelaskan kode etik pelaksanaan asesmen center serta tuntutan perilaku asesor yang benar | Etika Pelaksanaan Asesmen Center | -Tutorial- Tanya jawab- Cooperative learning | Buku Kode Etik Pelaksanaan Assessment Center, yang disusun oleh Perkumpulan Asessment Center Indonesia (PASSTI) | * Mampu memahami dan menjelaskan kode etik pelaksanaan asesmencenter yg terkait denganpenyelenggaraan, tanggung jawab asesor dan hak serta kewajiban asesor dan asesee.
* Mampu membedaan kegiatan yang bukan tergolong asesmen center
 |
| 4 | Mampu memahami & menjelaskan sejarah perkembangan asesmen center | Sejarah Asesmen Center | -Tutorial-Tanya jawab- Cooperative learning | 1. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
2. Dr. H. Achmad S Ruky (2003), *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas, Pendekatan Mikro Praktis Untuk Memperoleh dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas Dalam Organisasi*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
 | -Mampu memahami dan menjelaskan sejarah asesmen center-Mampu memahami dan menjelaskan perkembangan asesmen center di beberapa negara dan perbedaannya- Mampu memahami dan menjelaskan perkembangan asesmen center di Indonesia |
| 5 | Mampu memahami dan menjelaskan konsep dasar kompetensi  | Konsep Dasar Kompetensi | -Tutorial- Tanya jawab- Small Group Discussion | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM.
2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo.
3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc.
5. Dr. H. Achmad S Ruky (2003), *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas, Pendekatan Mikro Praktis Untuk Memperoleh dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas Dalam Organisasi*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
 | -Mampu memahami dan menjelaskan pengertian kompetensi-Mampu memahami dan menjelaskan perbedaan pengertian kompetensi dan kompeten-Mampu memahami dan menjelaskan karakteristik dasar kompetensi- Mampu menjelaskan perbedaan jenis kompetensi *soft* dan *hard*. |
| 6 | Mampu memahami dan menjelaskan pelaksanaan asesmen kompetensi | Asesmen Kompetensi | -Tutorial-Tanya jawab-Cooperatice learning | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM.
2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo.
3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc.
 | -Mampu memahami dan menjelaskan unsur-unsur penting dalam asesmen kompetensi-Mampu memahami dan menjelaskan parameter/ukuran dalam asesmen kompetensi-Mampu memahamidan menjelaskan fakta/evidence dari objek yang diukur- Mampu memahami dan menjelaskan mekanisme atau prosedur asesmen kompetensi |
| 7 | Mampu memahami dan menjelaskan langkah-langkah penyusunan model kompetensi | Penyusunan Model Kompetensi  | -Tutorial- Tanya jawab- Small Group Discussion | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM.
2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo.
3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc.
 | * Mampu memahami dan menjelaskan struktur model kompetensi
* Mampu memahami dan menjelaskan pemetaan model kompetensi
* Mampu memahami dan menjelaskan kerangka model kompetensi
* Mampu memahami dan menjelaskan format model kompetensi
* Mampu memahami dan menjelaskan deskripsi kompetensi, uraian level, elemen kompetensi, dan indikator perilaku.
 |
| 8 | Mampu memahami dan menjelaskan berbagai alat ukur kompetensi | Alat Ukur Kompetensi | -Tutorial- Tanya jawab- Coeperative learning | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM.
2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo.
3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc.
 | -Mampu memahami dan menjelaskan jenis dan cara menggunakan alat ukur kompetensi- Mampu memahami dan menjelaskan kelebihan dan kekurangan alat ukur kompetensi-  |
| 9 | Mampu memahami dan menjelaskan peran asesor dalam asesmen kompetensi | Asesor | - Tutorial- Tanya jawab-Role Playing | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM.
2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo.
3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc.
 | -Mampu memahami dan menjelaskan peran, tugas, dan tanggung jawab asesor- Mampu memahami dan menjelaskan ketrampilan yang harus dimiliki oleh asesor- Mampu memahami dan menjelaskan kriteria asesor yang baik |
| 10 | Mampu memilih metode asesmen yang tepat  | Pemilihan Alat Ukur Asesmen Center | -Tutorial- Tanya jawab- Small Group Discussion  | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM.
2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo.
3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc.
 | -Mampu membedakan berbagai alat ukur kompetensi- Mampu menjelaskan kekuatan dan kelemahan alat ukur kompetensi yang digunakan- Mampu memilih alat ukur kompetensi sesuai dengan tujuan dan sasaran asesmen |
| 11 | Mampu melakukan *Competency Based Interview* | *Competency Based Interview* | - Tutorial- Tanya jawab-Role Playing | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM.
2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo.
 | - Mampu membuat *guidanceCompetency Based Interview*- Mampu melaksanakan dan mencatat hasil *Competency Based Interview*secara verbatim |
| 12 | Mampu memberikan penilaian hasil asesmen kompetensi | Penilaian Hasil Asesmen Kompetensi | -Tutorial- Tanya jawab- Small Group Discussion-Problem Based Learning | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM.
2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo.
3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc.
5. *Loma’s Competency Dictionary* (1998), Loma Information That Works.
 | -Mampu memahami dan menjelaskan teknik penilaian kompetensi- Mampu memberikan penilaian kompetensi  |
| 13 | Mampu memberikan penilaian hasil asesmen kompetensi | Penilaian Hasil Asesmen Kompetensi (lanjutan) | - Tutorial- Tanya jawab- Small Group Discussion- Problem Based Learning | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM.
2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo.
3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc.
5. *Loma’s Competency Dictionary* (1998), Loma Information That Works.
 | - Mampu memahami dan menjelaskan teknik penilaian kompetensi- Mampu memberikan penilaian kompetensi  |
| 14 | Mampu memberikan penilaian hasil asesmen kompetensi | Penilaian Hasil Asesmen Kompetensi (lanjutan) | - Tutorial- Tanya jawab- Small Group Discussion- Problem Based Learning | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM.
2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo.
3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc.
5. *Loma’s Competency Dictionary* (1998), Loma Information That Works.
 | - Mampu memahami dan menjelaskan teknik penilaian kompetensi- Mampu memberikan penilaian kompetensi  |
| Mengetahui,Ketua Program Studi,**Dra. Sulis Mariyanti, M.Si, Psi** | Dosen Pengampu,**Dra. Sri Hastuti Handayani, M.Si, Psi** |

**EVALUASI PEMBELAJARAN**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SESI** | **PROSEDUR** | **BENTUK** | **SEKOR ≥ 77 (A / A-)** | **SEKOR ≥ 65 (B- / B / B+)** | **SEKOR ≥ 60 (C / C+)** | **SEKOR ≥ 45 (D)** | **SEKOR < 45 (E)** | **BOBOT** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |  |  |  |  |

 Jakarta,

|  |  |
| --- | --- |
| Mengetahui,Ketua Program Studi,Nama dan tanda tangan | Dosen Pengampu,Nama dan tanda tangan |