|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| C:\Users\Sulis psikolog\Desktop\unduhan.jpg**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER 6**  **PROGRAM STUDI PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI**  **UNIVERSITAS ESA UNGGUL** | | | | | | | | |
| **Mata Kuliah :Asesmen Psikologi** | | | | **Kode MK : PSI.315** | | | | |
| **Mata Kuliah Prasayarat :Psikologi Industri dan Organisasi** | | | | **Bobot MK : 2 (dua) sks** | | | | |
| **Dosen Pengampu : Dra. Sri Hastuti Handayani, M.Si, Psi** | | | | **Kode Dosen :7068** | | | | |
| **Alokasi Waktu : 100 menit** | | | | | | | | |
| **Capaian Pembelajaran :** 1.Mahasiswa mampu memahami metode asesmen center sebagai salah satu metode dalam program pengembangan SDM  2. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan konsep-konsep dasar kompetensi  3. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan pelaksanaan asesmen center  4. Mahasiswa mampu melakukan administrasi asesmen center yang mengacu pada kode etik asesmen center | | | | | | | | |
| **No.** | **KEMAMPUAN AKHIR** | **MATERI PEMBELAJARAN** | **BENTUK PEMBELAJARAN** | | | **SUMBER PEMBELAJARAN** | **INDIKATOR PENILAIAN** | |
| 1 | Mampu memahami &menjelaskan pengertian asesmen | Pengantar Asesmen | -Tutorial  - Tanya jawab | | | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM. 2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo. 3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. 4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc. 5. Dr. H. Achmad S Ruky (2003), *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas, Pendekatan Mikro Praktis Untuk Memperoleh dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas Dalam Organisasi*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. | -Mampu menjelaskan pengertian asesmen  -Mampu menjelaskan perbedaan asesmen psikologi dengan asesmen center | |
| 2 | Mampu memahami &menjelaskan prosesasesmen center | Pengertian Asesmen | -Tutorial  - Tanya jawab  -Discovery Learning | | | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment &Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM. 2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo. 3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. 4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc. 5. Dr. H. Achmad S Ruky (2003), *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas, Pendekatan Mikro Praktis Untuk Memperoleh dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas Dalam Organisasi*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. | -Mampu menjelaskan proses asesmen center  -Mampu menjelaskan kegunaan dan manfaat asesmen center dalam pengelolaan SDM  - Mampu menjelaskan prospek dan tantangan asesmen center dalam pengelolaan SDM | |
| 3 | Mampu memahami dan menjelaskan kode etik pelaksanaan asesmen center serta tuntutan perilaku asesor yang benar | Etika Pelaksanaan Asesmen Center | -Tutorial  - Tanya jawab  - Cooperative learning | | | Buku Kode Etik Pelaksanaan Assessment Center, yang disusun oleh Perkumpulan Asessment Center Indonesia (PASSTI) | * Mampu memahami dan menjelaskan kode etik pelaksanaan asesmencenter yg terkait denganpenyelenggaraan, tanggung jawab asesor dan hak serta kewajiban asesor dan asesee. * Mampu membedaan kegiatan yang bukan tergolong asesmen center | |
| 4 | Mampu memahami & menjelaskan sejarah perkembangan asesmen center | Sejarah Asesmen Center | -Tutorial  -Tanya jawab  - Cooperative learning | | | 1. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. 2. Dr. H. Achmad S Ruky (2003), *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas, Pendekatan Mikro Praktis Untuk Memperoleh dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas Dalam Organisasi*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. | -Mampu memahami dan menjelaskan sejarah asesmen center  -Mampu memahami dan menjelaskan perkembangan asesmen center di beberapa negara dan perbedaannya  - Mampu memahami dan menjelaskan perkembangan asesmen center di Indonesia | |
| 5 | Mampu memahami dan menjelaskan konsep dasar kompetensi | Konsep Dasar Kompetensi | -Tutorial  - Tanya jawab  - Small Group Discussion | | | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM. 2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo. 3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. 4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc. 5. Dr. H. Achmad S Ruky (2003), *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas, Pendekatan Mikro Praktis Untuk Memperoleh dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia Berkualitas Dalam Organisasi*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. | -Mampu memahami dan menjelaskan pengertian kompetensi  -Mampu memahami dan menjelaskan perbedaan pengertian kompetensi dan kompeten  -Mampu memahami dan menjelaskan karakteristik dasar kompetensi  - Mampu menjelaskan perbedaan jenis kompetensi *soft* dan *hard*. | |
| 6 | Mampu memahami dan menjelaskan pelaksanaan asesmen kompetensi | Asesmen Kompetensi | -Tutorial  -Tanya jawab  -Cooperatice learning | | | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM. 2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo. 3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. 4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc. | -Mampu memahami dan menjelaskan unsur-unsur penting dalam asesmen kompetensi  -Mampu memahami dan menjelaskan parameter/ukuran dalam asesmen kompetensi  -Mampu memahamidan menjelaskan fakta/evidence dari objek yang diukur  - Mampu memahami dan menjelaskan mekanisme atau prosedur asesmen kompetensi | |
| 7 | Mampu memahami dan menjelaskan langkah-langkah penyusunan model kompetensi | Penyusunan Model Kompetensi | -Tutorial  - Tanya jawab  - Small Group Discussion | | | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM. 2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo. 3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. 4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc. | * Mampu memahami dan menjelaskan struktur model kompetensi * Mampu memahami dan menjelaskan pemetaan model kompetensi * Mampu memahami dan menjelaskan kerangka model kompetensi * Mampu memahami dan menjelaskan format model kompetensi * Mampu memahami dan menjelaskan deskripsi kompetensi, uraian level, elemen kompetensi, dan indikator perilaku. | |
| 8 | Mampu memahami dan menjelaskan berbagai alat ukur kompetensi | Alat Ukur Kompetensi | -Tutorial  - Tanya jawab  - Coeperative learning | | | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM. 2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo. 3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. 4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc. | -Mampu memahami dan menjelaskan jenis dan cara menggunakan alat ukur kompetensi  - Mampu memahami dan menjelaskan kelebihan dan kekurangan alat ukur kompetensi  - | |
| 9 | Mampu memahami dan menjelaskan peran asesor dalam asesmen kompetensi | Asesor | - Tutorial  - Tanya jawab  -Role Playing | | | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM. 2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo. 3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. 4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc. | -Mampu memahami dan menjelaskan peran, tugas, dan tanggung jawab asesor  - Mampu memahami dan menjelaskan ketrampilan yang harus dimiliki oleh asesor  - Mampu memahami dan menjelaskan kriteria asesor yang baik | |
| 10 | Mampu memilih metode asesmen yang tepat | Pemilihan Alat Ukur Asesmen Center | -Tutorial  - Tanya jawab  - Small Group Discussion | | | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM. 2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo. 3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. 4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc. | -Mampu membedakan berbagai alat ukur kompetensi  - Mampu menjelaskan kekuatan dan kelemahan alat ukur kompetensi yang digunakan  - Mampu memilih alat ukur kompetensi sesuai dengan tujuan dan sasaran asesmen | |
| 11 | Mampu melakukan *Competency Based Interview* | *Competency Based Interview* | - Tutorial  - Tanya jawab  -Role Playing | | | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM. 2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo. | - Mampu membuat *guidanceCompetency Based Interview*  - Mampu melaksanakan dan mencatat hasil *Competency Based Interview*secara verbatim | |
| 12 | Mampu memberikan penilaian hasil asesmen kompetensi | Penilaian Hasil Asesmen Kompetensi | -Tutorial  - Tanya jawab  - Small Group Discussion  -Problem Based Learning | | | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM. 2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo. 3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. 4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc. 5. *Loma’s Competency Dictionary* (1998), Loma Information That Works. | -Mampu memahami dan menjelaskan teknik penilaian kompetensi  - Mampu memberikan penilaian kompetensi | |
| 13 | Mampu memberikan penilaian hasil asesmen kompetensi | Penilaian Hasil Asesmen Kompetensi (lanjutan) | - Tutorial  - Tanya jawab  - Small Group Discussion  - Problem Based Learning | | | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM. 2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo. 3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. 4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc. 5. *Loma’s Competency Dictionary* (1998), Loma Information That Works. | - Mampu memahami dan menjelaskan teknik penilaian kompetensi  - Mampu memberikan penilaian kompetensi | |
| 14 | Mampu memberikan penilaian hasil asesmen kompetensi | Penilaian Hasil Asesmen Kompetensi (lanjutan) | - Tutorial  - Tanya jawab  - Small Group Discussion  - Problem Based Learning | | | 1. Ian Taylor (2007), *Measuring Competency for Recruitment & Development, Panduan Assesment Center & Metode Seleksi*, Cetakan 1 (terjemahan) Jakarta: Penerbit PPM. 2. Dr. Gofur Ahmad, ST., MM. (2015), *Arsitektur Assessment Center*, Jakarta: PT. Grasindo. 3. Syaiful F. Prihadi ( 2004), *Assessment Centre*, Identifikasi, Pengukuran, dan Pengembangan Kompetensi, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama. 4. Lyle M. Spencer, Jr., PhD, Signe M. Spencer (1993), *Competence At Work, Models for Superior Performance,* New York: John Wiley & Sons, Inc. 5. *Loma’s Competency Dictionary* (1998), Loma Information That Works. | - Mampu memahami dan menjelaskan teknik penilaian kompetensi  - Mampu memberikan penilaian kompetensi | |
| Mengetahui,  Ketua Program Studi,  **Dra. Sulis Mariyanti, M.Si, Psi** | | | | | Dosen Pengampu,  **Dra. Sri Hastuti Handayani, M.Si, Psi** | | |

**EVALUASI PEMBELAJARAN**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SESI** | **PROSEDUR** | **BENTUK** | **SEKOR ≥ 77 (A / A-)** | **SEKOR ≥ 65 (B- / B / B+)** | **SEKOR ≥ 60 (C / C+)** | **SEKOR ≥ 45 (D)** | **SEKOR < 45 (E)** | **BOBOT** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |  |  |  |  |

Jakarta,

|  |  |
| --- | --- |
| Mengetahui,  Ketua Program Studi,  Nama dan tanda tangan | Dosen Pengampu,  Nama dan tanda tangan |