|  |
| --- |
| C:\Users\Sulis psikolog\Desktop\unduhan.jpg**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER 5****PROGRAM STUDI PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI****UNIVERSITAS ESA UNGGUL** |
| **Mata Kuliah : Psikodiagnostika 3 (Interview)** |  **Kode MK : PSI. 333** |
| **Mata Kuliah Prasayarat :Psikodiagnostika 1** |  **Bobot MK : 3 (tiga) sks** |
| **Dosen Pengampu : Dra. Sulis Mariyanti, M.Si, Psi** |  **Kode Dosen : 1169** |
| **Alokasi Waktu : 150 menit** |
| **Capaian Pembelajaran :** 1. Mahasiswa mampu menjelaskan pengertian interview dan langkah – langkah interview efektif 2. Mahasiswa mampu menyusun guidance interview yang terstruktur 3. Mahasiswa mampu melakukan interview & mampu memanfaatkan berbagai macam teknik interview 4. Mampu menganalisis hasil interview & membuat simpulan sementara atas hasil interview   |
|  | **KEMAMPUAN AKHIR** | **MATERI PEMBELAJARAN** | **BENTUK PEMBELAJARAN** | **SUMBER PEMBELAJARAN** | **INDIKATOR PENILAIAN** |
| 1 | Mampu menjelaskan pengertian interview & langkah-langkah melaksanakan interview yang efektif | **Pengertian Interview & Masalahnya** | -Tutorial-Discovery Learning-Cooperative Learning | 1. Anastasi, A.B & Urbina S.2005, *Psychological Testing* 7th ed,New Jersey : Prentice Hall Inc
2. Stewart J.Charles & Willem B. Cash.2000.Interviewing: Principles & Practices
3. Sincoff M.Z & Goyer. 1982. Inter-viewing
 | -Mampu menjelaskan pengertian interview dan jenis-jenis interview-Mampu menjelaskan interview yang efektif-Mampu menjelaskan masalah-masalah dalam interview |
| 2 | Mampu menjelaskan masalah komunikasi dalam interview dan teknik memotivasi interviewee |  **Komunikasi Dalam Interview & Efektif Listening** | -Tutorial-Discovery Learning- Cooperative Learning | 1. Anastasi, A.B & Urbina S.2005, *Psychological Testing* 7th ed,New Jersey : Prentice Hall Inc
2. Stewart J.Charles & Willem B. Cash.2000.Interviewing: Principles & Practices
3. Sincoff M.Z & Goyer. 1982. Inter-viewing
 | -Mampu menjelaskan masalah komunikasi dalam interview-Mampu menjelaskan teknik memotivasi dalam interview |
| 3 | Mampu menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi dalam interview serta mampu menyusun guidance interview | **Motivasi & Guidance Interview** | -Tutorial- Discovery Learning- Cooperative Learning | 1. Anastasi, A.B & Urbina S.2005, *Psychological Testing* 7th ed,New Jersey : Prentice Hall Inc
2. Stewart J.Charles & Willem B. Cash.2000.Interviewing: Principles & Practices
3. Sincoff M.Z & Goyer. 1982. Inter-viewing
 | -Mampu menjelaskan faktor yg mempenga- ruhi motivasi, contoh perilaku interviewee yang tidak termotivasi -Mampu menyusun guidance interview yang terstruktur sesuai topik interview |
| 4 | Mampu memahami dan menjelaskan peranan bahasa dan kerangka acuan dalam interview | **Bahasa & Kerangka Acuan Interview** | -Tutorial- Discovery Learning- Role Playing-Cooperative Learning | 1. Anastasi, A.B & Urbina S.2005, *Psychological Testing* 7th ed,New Jersey : Prentice Hall Inc
2. Stewart J.Charles & Willem B. Cash.2000.Interviewing: Principles & Practices
3. Sincoff M.Z & Goyer. 1982. Inter-viewing
 | -Mampu menjelaskan pentingnya penggunaan bahasa yang conform dalam proses interview-Mampu menjelaskan pengaruh kerangka acuan terhadap relevansi pertanyaan-Mampu menjelaskan faktor yg perlu diperhatikan dalam bertanya |
| 5 | Mampu memahami dan menjelaskan tujuan pe-nyusunan pertanyaan dan pengaruhnya terha- dap motivasi Itee | **Menyusun Pertanyaan Dalam Interview** | -Tutorial-Cooperatice learning-Role Play | 1. Anastasi, A.B & Urbina S.2005, *Psychological Testing* 7th ed,New Jersey : Prentice Hall Inc
2. Stewart J.Charles & Willem B. Cash.2000.Interviewing: Principles & Practices
3. Sincoff M.Z & Goyer. 1982. Inter-viewing
4. Johana E.Prawitasari. 2012: Psiko- logi Terapan. Penerbit Erlangga. Jakarta.
 | -Mampu menjelaskan tujuan penyusunan pertanyaan -Mampu menjelaskan faktor situasional yang mempengaruhi proses interview-Mampu menjelaskan urutan pertanyaan da-lam interview dan pengaruhnya terhadap motivasiMampu menjelaskan tujuan interview sesuai topik -Mampu melakukan interview terstruktur |
| 6 | Mampu melakukan interview yang efektif sesuai guidance inter-view yg telah disiapkan | **Latihan Interview Berpasangan** | - Cooperatice Learning-Role Play | 1. Anastasi, A.B & Urbina S.2005, *Psychological Testing* 7th ed,New Jersey : Prentice Hall Inc
2. Stewart J.Charles & Willem B. Cash.2000.Interviewing: Principles & Practices
3. Sincoff M.Z & Goyer. 1982. Inter-viewing
 | -Mampu membangun rapport-Mampu menjelaskan tujuan interview sesuai topik -Mampu melakukan interview terstruktur-Mampu membuat laporan verbatim interview -Mampu membuat simpulan sementara dari hasil interview |
| 7 | Mampu melakukan interview yang efektif sesuai guidance inter-view yg telah disiapkan | **Pengambilan Data Interview Sesuai Topik yang telah ditentukan** | -Role Play-Cooperatice learning-Problem Base Learning | 1. Anastasi, A.B & Urbina S.2005, *Psychological Testing* 7th ed,New Jersey : Prentice Hall Inc
2. Stewart J.Charles & Willem B. Cash.2000.Interviewing: Principles & Practices
3. Sincoff M.Z & Goyer. 1982. Inter-viewing
 | -Mampu membangun rapport-Mampu menjelaskan tujuan interview sesuai topik -Mampu melakukan interview terstruktur-Mampu membuat laporan verbatim interview -Mampu membuat simpulan sementara dari hasil interview |
| 8 | Mampu memahami & menjelaskan sumber bias dan berbagai teknik penanggulangan bias dalam interview | **Bias Dalam Interview** | - Tutorial-Cooperative Learning-Discovery Learning | 1. Anastasi, A.B & Urbina S.2005, *Psychological Testing* 7th ed,New Jersey : Prentice Hall Inc
2. Stewart J.Charles & Willem B. Cash.2000.Interviewing: Principles & Practices
3. Sincoff M.Z & Goyer. 1982. Inter-viewing
 | -Mampu menjelaskan berbagai sumber bias-Mampu menjelaskan berbagai teknik me-ngendalikan bias-Mampu mengidentifikasi respon yang tidak valid karena terjadinya bias  |
| 9 | Mampu memahami, mengenali dan menje- laskan respon Itee yang tidak memadai dan penyebabnya, serta mampu melakukan skoring Interview Efektif | **Interview Efektif & Skoring** | -Tutorial-Discovery Learning-Problem Base learning | 1. Anastasi, A.B & Urbina S.2005, *Psychological Testing* 7th ed,New Jersey : Prentice Hall Inc
2. Stewart J.Charles & Willem B. Cash.2000.Interviewing: Principles & Practices
3. Sincoff M.Z & Goyer. 1982. Inter-viewing
 | -Mampu mengenali ber- bagai respon yg tidak memadai-Mampu menjelaskan penyebab2 respon tidak memadai-Mampu melakukan skoring interview yang efektif -Mampu memberikan feedback atas hasil interview |
| 10 | Mampu memahami dan menjelaskan pengertian anamnesa, fugsi, sasa- ran, langkah-langkah melakukan anamnesa serta berbagai teknik bertanya dalam rangka anamnesa | **Interview Dalam Rangka Anamnesa** |  -Tutorial-Discovery Learning-Contoh Kasus | 1. Anastasi, A.B & Urbina S.2005, *Psychological Testing* 7th ed,New Jersey : Prentice Hall Inc
2. Stewart J.Charles & Willem B. Cash.2000.Interviewing: Principles & Practices
3. Sincoff M.Z & Goyer. 1982. Inter-viewing
4. Johana E.Prawitasari. 2012: Psiko- logi Terapan. Penerbit Erlangga. Jakarta.
5. Markam, Suprapti S. *Kapita Selekta Pskodiagnostik.* UI.
 | -Mampu menjelaskan pengertian anamnesa-Mampu menjelaskan fungsi & sasaran anam-nesa-Mampu menjelaskan berbagai teknik berta-nya anamnesa |
| 11 | Mampu menyusun guidance Interview anamnesa & melakukan anamnesa mendalam | **Gudance Interview Dalam Rangka Anamnesa & Pengambilan Data**  | -Discovery Learning-Role Play-Problem Base Learning | 1. Anastasi, A.B & Urbina S.2005, *Psychological Testing* 7th ed,New Jersey : Prentice Hall Inc
2. Stewart J.Charles & Willem B. Cash.2000.Interviewing: Principles & Practices
3. Sincoff M.Z & Goyer. 1982. Inter-viewing
 | -Mampu menyusun gui- dance interview anam- nesa-Mampu melakukan anamnesa dan membu- at simpulan sementara-Mampu memberikan feedback hasil anamne- milik teman role play |
| 12 | Mampu memahami & menjelaskan berbagai pendekatan interview dlm rangka seleksi serta langkah2 interview se- leksi | **Interview Dalam Rangka Seleksi Karyawan** |  -Tutorial-Discovery Learning-Cooperative Learning | 1. Anastasi, A.B & Urbina S.2005, *Psychological Testing* 7th ed,New Jersey : Prentice Hall Inc
2. Stewart J.Charles & Willem B. Cash.2000.Interviewing: Principles & Practices
3. Sincoff M.Z & Goyer. 1982. Inter-viewing
4. Johana E.Prawitasari. 2012: Psiko- logi Terapan. Penerbit Erlangga. Jakarta.
 | -Mampu menjelaskan pendekatan interview dlm rangka seleksi-Mampu menjelaskan langkah2 melakukan interview seleksi-Mampu menyusun model form evaluasi hasil interview |
| 13 | Mampu menyusun guidance interview seleksi sesuai KSAO jabatan  | **Guidance Interview Dalam Rangka Seleksi Karyawan** |  -Discovery Learning-Role Play-Problem Base Learning | 1. Anastasi, A.B & Urbina S.2005, *Psychological Testing* 7th ed,New Jersey : Prentice Hall Inc
2. Stewart J.Charles & Willem B. Cash.2000.Interviewing: Principles & Practices
3. Sincoff M.Z & Goyer. 1982. Inter-viewing
 | -Mampu menyusun gui- dance interview seleksi sesuai KSAO-Mampu memberikan feedback atas hasil guidance interview milik kelompok |
| 14 | Mampu memahami dan menjelaskan peran Konselor, faktor-faktor yg harus dipertimbang- kan sebelum proses konseling serta pende-katan konseling | **Interview Dalam Rangka Konseling** | -Tutorial-Discovery Learning-Cooperative Learning | 1. Anastasi, A.B & Urbina S.2005, *Psychological Testing* 7th ed,New Jersey : Prentice Hall Inc
2. Stewart J.Charles & Willem B. Cash.2000.Interviewing: Principles & Practices
3. Sincoff M.Z & Goyer. 1982. Inter-viewing
4. Johana E.Prawitasari. 2012: Psiko- logi Terapan. Penerbit Erlangga. Jakarta.
 | -Mampu menjelaskan berbagai faktor yg harus dilakukan Konselor-Mampu menjelaskan berbagai pendekatan konseling- Mampu menjelaskan langkah2 konseling |
| Mengetahui,Ketua Program Studi,**Dra. Sulis Mariyanti, M.Si, Psi** | Dosen Pengampu,**Dra. Sulis Mariyanti, M.Si, Psi** |

**EVALUASI PEMBELAJARAN**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SESI** | **PROSEDUR** | **BENTUK** | **SEKOR ≥ 77 (A / A-)** | **SEKOR ≥ 65 (B- / B / B+)** | **SEKOR ≥ 60 (C / C+)** | **SEKOR ≥ 45 (D)** | **SEKOR < 45 (E)** | **BOBOT** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |  |  |  |  |

 Jakarta,

|  |  |
| --- | --- |
| Mengetahui,Ketua Program Studi,Nama dan tanda tangan | Dosen Pengampu,Nama dan tanda tangan |